

# Jaarverslag

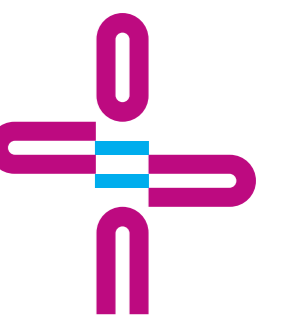
2025



**wemen**  
DUTCH GENDER PLATFORM

**GENDER**  
WIJ STRIJDEN VOOR  
**GELIJKHEID**

# Inhoudsopgave



Directieverslag  
Hoofdstuk 1

**3**



Verslag  
RvT  
Hoofdstuk 2

**6**



Organisatie  
Hoofdstuk 3

**7**



Onze impact  
Hoofdstuk 4

**11**



Financiële  
jaarrekening  
Hoofdstuk 5

**36**

## Bijlagen

---

<b>48</b>	Ledenlijst
<b>49</b>	Afkortingen
<b>50</b>	Risicoanalyse
<b>54</b>	Begroting 2026
<b>55</b>	Theory of Change

# Directieverslag

## 2025: Een dynamisch jaar

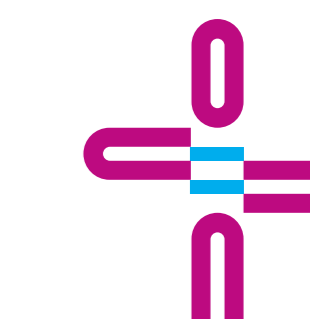
2025 was een dynamisch jaar voor de vrouwenrechten- en gendergelijkheidsbeweging in Nederland en internationaal. Een jaar waarin we de veerkracht van ons netwerk hebben laten zien. Waarin we onze waakhond rol vol moesten inzetten tegen de afbraak van verworven rechten en de krimpde ruimte van maatschappelijke organisaties. Meer dan ooit tevoren moesten we, samen met het Parlement, de regering houden aan (inter)nationale afspraken rond vrouwenrechten en gendergelijkheid.

Direct in februari 2025 werd de grond onder ons werk weggeslagen door het [voornemen](#) van de toenmalig PVV-minister van Buitenlandse Handel en Ontwikkelingshulp om de eigenstandige financiering voor vrouwenrechten en gendergelijkheid te stoppen. Een – zeker in deze tijd van wereldwijde druk op vrouwenrechten- onbegrijpelijk besluit. Nederland was – met slechts 1% van het ODA budget - een van de belangrijkste donoren van duizenden dappere vrouwen, meiden en LHBTQI+ personen. Zij strijden tegen gendergerelateerd geweld en femicide, werken aan economische zelfstandigheid en politieke participatie van vrouwen, en aan stabiele vredesakkoorden. Het schrappen van de financiering zou niet alleen voor hen [desastreus](#) zijn: het zou ook hun gemeenschappen raken. Samenlevingen waarin gendergelijkheid goed is geregeld, zijn immers [stabiel, welvander en veiliger](#).

### Strak gecoördineerde lobby

In lijn met de ondemocratische wind die mondiaal waait, schrapte de minister ook steun voor pleitbezorging en beleidsbeïnvloeding door maatschappelijke organisaties. Voor WO=MEN werd het dé start van een strak gecoördineerde lobby met onze lidorganisaties en Zuidelijke partners. Van [LINDA](#) tot [NU.nl](#), [Lillith Magazine](#) en de [Nieuws BV](#) op Radio 1: WO=MEN was steeds weer in het nieuws om te pleiten voor blijvende investering in vrouwenrechten en gendergelijkheid én het recht onze stem te laten horen. We regelden ontmoetingen tussen vrouwenrechtenverdedigers en Tweede Kamerleden zodat zij zelf konden vertellen waarom blijvende investering in vrouwenrechten en gendergelijkheid nodig is. En schreven met 19 organisaties een brief aan het kabinet waarin we onze [zorgen](#) uitten over deze beleidskeuzes.

Foto: The Sex Workers Who Changed History Fashion Show!, door sekswerkkollectief SAVE, tijdens de Rally for Women's Rights Festival, november 2025.



Ook anderen, zoals het [College voor de Rechten van de Mens](#) sloegen alarm en stelden dat de regering maatschappelijke organisaties moet ondersteunen om mee te praten over beleid en wetten. Uiteindelijk draaide een Kamermeerderheid het besluit terug om vrouwenrechten en gendergelijkheid uit het ontwikkelingsbeleid te schrappen. Ook eisten zij dat pleitbezorging op [internationaal](#) en [nationaal](#) niveau weer financieel gesteund zou worden.

### Normen verschoven

In 2025 zochten velen binnen onze vereniging naar een goede manier van omgang met de Rijksoverheid. De strategische samenwerking tussen de Nederlandse overheid en maatschappelijke organisaties was altijd een toonaangevend voorbeeld voor de rest van de wereld. Vanuit gedeelde waarden en geoefend in ons poldermodel, voor veel Nederlandse organisaties een vanzelfsprekendheid. Maar ineens was die basis wankel: leden voelden zich niet gehoord of begrepen, toegang tot ministeries werd minder. Ook werden politieke normen verschoven. WO=MEN werd in een Kamerdebat door een voormalig bewindspersoon denigrerend “die organisatie die lobbyt voor vrouwenrechten en we dus niet meer steunen” genoemd. Tijdens andere debatten suggereerden Kamerleden ongelimiteerd criminele praktijken bij maatschappelijke organisaties die overheidsfinanciering ontvingen.

Met die normverschuiving signaleerden we een groei van (online) intimidatie van leden en partners door burgers en georganiseerde groepen. Dat varieerde van haatmails en dreigtelefoontjes, tot het hacken van websites, kantoren binnendringen, het overnemen van de microfoon bij events, en het streamen van hardporno en onthoofdingsfilms bij online sessies van leden. Collega’s die altijd met plezier naar hun werk gingen, ervoeren van alle kanten druk

en tegenwerking. WO=MEN schreefde de eigen veiligheidsmaatregelen op. Maar pas eind 2025 – na de verkiezingen - kwam er langzamerhand ruimte voor de nodige ontspanning, reflectie en gezamenlijk herpakken.

### Gedeelde waarden

Des te belangrijker werd het dat bewindspersonen, zoals staatssecretaris van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap Mariëlle Paul, [waardering](#) uitspraken voor het maatschappelijk middenveld. En dat ambtenaren publiekelijk bleven staan voor gedeelde waarden en maatschappelijke organisaties bleven opzoeken. Zo continueerde de directie Handel- en Investerings Akkoorden en Markttoegang (HIAM) de samenwerking met de Gender en Duurzame Economie (GDE) werkgroep van WO=MEN ondanks dat het Feministisch Buitenland Beleid (FBB) was geschrapt. Sinds 2023 werken beleidsmedewerkers van HIAM samen met GDE voor kennisdeling over FBB en handel. En ondanks een capaciteitstekort op gendergelijkheid binnen de Nederlandse UNFCCC-delegatie, continueerde de delegatie de samenwerking met WO=MEN.

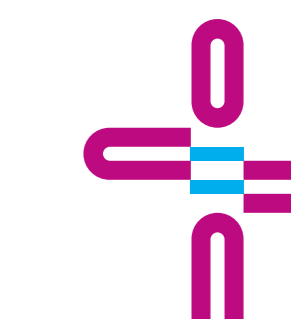
Ook rond de NAVO Top werd door verschillende mensen keihard gewerkt om – ondanks het afbraakbeleid vanuit de VS – de wereld te laten zien dat Nederland de *Women, Peace and Security (WPS)* agenda steunt. Wat bijvoorbeeld resulteerde in een uitspraak van minister Veldkamp tijdens het Public Forum over dat WPS een cruciaal onderdeel is van steun aan Oekraïne. En een aangenomen Tweede Kamer motie die het kabinet ertoe oproept zich binnen NAVO hard te blijven maken voor een WPS Actieplan.

En er gebeurde meer moois: het [Nationaal Actieplan 1325](#) en het Defensie Actieplan 1325 rond Vrouwen, Vrede en Veiligheid werd voor twee jaar verlengd. De Tweede Kamer nam een motie aan,



De strategische samenwerking tussen de Nederlandse overheid en maatschappelijke organisaties was altijd een toonaangevend voorbeeld voor de rest van de wereld.





na input van WO=MEN, om Syrische vrouwen te steunen die willen mee besluiten over de democratische transitie. Met het Centraal Orgaan opvang asielzoekers maakten we afspraken over betere opvang van vrouwen en meiden in de asielketen. Samen met de Nederlandse ambassade in Moldavië werkten we aan (h)erkenning van genderdisinformatie als hybride oorlogstactiek.

Vanaf de zomer van 2025 stond ons werk in het teken van de verkiezingen en onze campagne [Volle Kracht Vooruit voor Vrouwenrechten](#). Met een brede alliantie van maatschappelijke organisaties, bedrijven en politieke vrouwennetwerken riepen we politieke partijen op om te blijven investeren in gendergelijkheid, vrouwelijke mensenrechtenverdedigers te beschermen, vrouwen te betrekken bij besluitvorming en gender desinformatie te stoppen. Via onze [Rights at Risk conferentie](#) en via events met influencers zoals [Lisa Loeb](#), droegen we bij aan bewustwording bij Kamerleden, maatschappelijke partners en ambtenaren over de groeiende anti-rechtenbeweging in Europa.

### Blik vooruit

De komende jaren zetten we in Nederland alles op alles om de afbraak van gendergelijkheid te herstellen en verdere vooruitgang te boeken. De plannen hiervoor (zie ook de begroting 2026 in de bijlagen), zijn inmiddels door onze leden vastgesteld. Soms zullen we terug naar de basis moeten en opnieuw uitleggen dat gendergelijkheid niet alleen een mensenrecht is, maar ook investeringen, beleid en programma's aanzienlijk beter maakt. Gelukkig zien we veel aanknopingspunten in het nieuwe coalitieakkoord. Tegelijkertijd hebben we te maken met de keiharde realiteit van een groeiende goed gefinancierde en georganiseerde anti-rechtenbeweging én een krimpende ruimte voor de wereldwijde gendergelijkheidsbeweging.

We blijven ons sterk maken voor de positie van vrouwen, meiden en LHBTQI+ personen wereldwijd. We faciliteren waar mogelijk leden met minder capaciteit om betrokken te blijven bij ons netwerk en opgebouwde genderkennis te behouden. We steunen leden om weerbaarder te zijn tegen intimidatiecampagnes, desinformatie en haat. We staan ook pal achter vrouwen- en LHBTQI+ rechtenverdedigers die Nederlandse besluitvormers zélf willen laten zien welke impact Nederlands beleid heeft op hun leven. En we blijven actief samenwerkingen aangaan met bondgenoten binnen de Rijksoverheid en buiten het maatschappelijk middenveld.

We sluiten 2025 af met hoop en zien uit naar de toekomst.

#### Anne-Floor Dekker

Directeur-bestuurder WO=MEN Dutch Gender Platform  
Den Haag, maart 2026

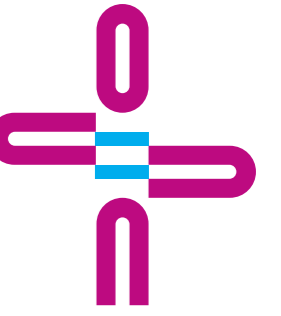


De komende jaren zetten we in Nederland alles op alles om de afbraak van gendergelijkheid te herstellen en verdere vooruitgang te boeken.



Foto: Anne-Floor Dekker tijdens de petitieoverhandiging van Volle Kracht vooruit Voor Vrouwenrechten aan Tweede Kamerleden.





# 2



## Een paar woorden van...

### De Raad van Toezicht

Het is 30 jaar geleden dat de verklaring van Beijing werd getekend waarin werd afgesproken om het proces van gendergelijkheid te versnellen, geweld tegen vrouwen terug te brengen en de economische zelfstandigheid van vrouwen te ondersteunen. Dat was 1995. Een periode waarin gelijke rechten wereldwijd binnen handbereik leek te zijn.

Afgelopen jaar, in 2025, zijn we vooral bezig geweest met het tegengaan van verdere achteruitgang van gelijke rechten. Financiering voor vrouwenrechten en feministische organisaties staat wereldwijd onder druk. Ook de financiering van WO=MEN. Deze achteruitgang in aandacht en financiën voor gelijke rechten heeft ook onze rol als Raad van Toezicht bepaald gedurende 2025. Gezien de ongewisse financiering en de mogelijke gevolgen daarvoor voor WO=MEN, hebben we als Raad van Toezicht in 2025 vooral aandacht besteed aan financiële scenario's en de uitwerking daarvan voor de structuur en werkwijze van WO=MEN.

Ondanks deze onzekere tijden, laat WO=MEN dagelijks zien wat er wél mogelijk is om de feministische agenda verder te brengen. Dat doet zij door middel van een uitgekiende lobby strategie, een enorme feiten- en dossierkennis, een nauwe samenwerking en afstemming met de leden, en het strategisch inzetten van een zeer breed netwerk.

**De onafhankelijke Mid-Term Evaluatie van WO=MEN (februari 2025) geeft aan:**

"WO=MEN is een waardige kennispartner, sterke lobbyist

met ingangen in de Eerste en Tweede Kamers, en gespecialiseerd in gender. Zij is Kabinet- en organisatie overstijgend en daarom in een unieke positie om Kamerleden wakker te schudden, trends te analyseren en het maatschappelijk middenveld te laten horen. Ook is WO=MEN bekend als een netwerk dat andere netwerkorganisaties ondersteunt en persoonlijk bijstaat."

Dit is een mooi compliment voor iedereen die bij WO=MEN werkt en erbij betrokken is, als organisatie, als medewerker, als vrijwilliger of als lid. WO=MEN is een organisatie die van zich laat horen en zichtbaar is. In tijden dat er een feministische wind waait, maar ook nu, in tijden van tegenwind.

**De Raad van Toezicht bestond in 2025 uit:**

Heleen Schrooyen, Machteld Ooijens, Nathalie Veenman en Blanca Méndez

**Heleen Schrooyen**

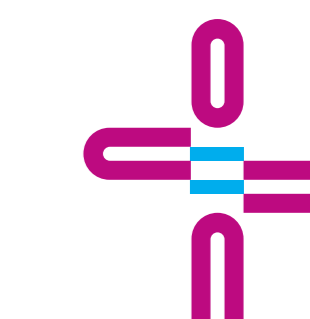
Voorzitter Raad van Toezicht WO=MEN  
Den Haag, maart 2026





# 3

## Organisatie



### 3.1 De vereniging WO=MEN Dutch Gender Platform

In 2005 lag Nederland wereldwijd ver achter op het uitvoeren van de afspraken rond vrouwen-rechten en gendergelijkheid die in 1995 tijdens de vierde Wereldvrouwenconferentie werden gemaakt in Beijing. Een groep Nederlandse organisaties en individuen bundelde daarop de krachten in het tijdelijke platform *'Beijing+10, Time for Action'*. Het gezamenlijke doel was het versterken van vrouwen(rechten), en het op de kaart houden van gendergelijkheid binnen het brede buitenlandbeleid. En waar noodzakelijk op te treden als waakhond. Gaandeweg bleek dat het nodig was dat dit tijdelijke platform een blijvend karakter kreeg. Zo ontstond op 2 november 2006 de vereniging 'WO=MEN, Dutch Gender Platform'.

### WO=MEN vandaag: Een sterk netwerk voor gendergelijkheid

Inmiddels is WO=MEN uitgegroeid tot hét platform dat al 20 jaar wereldwijde genderge-lijkheid en rechten van vrouwen en meiden op de Nederlandse maatschappelijke en politieke agenda houdt. Zoals het afgelopen jaar toen er een streep getrokken werd door steun voor vrouwen en meiden in het Mondiale Zuiden.

Door krachten te bundelen, hielden we vrouwen-rechten en gendergelijkheid als eigenstandig artikel op de begroting van het ministerie van Buitenlandse Handel en Ontwikkelingshulp.

WO=MEN is het grootste genderplatform in Nederland en uniek in Europa. In 2025 zijn 56 organisaties en 142 professionals verbonden aan WO=MEN: noodhulp-, ontwikkelings- en vredesorganisaties, vrouwenrechten- en gender-gelijkheidsorganisaties, diaspora, vakbonden, politie, journalisten, kennisinstituten, academici, militairen, ondernemers, studenten en opiniemakers.



WO=MEN is het grootste genderplatform in Nederland en uniek in Europa.



### Onze gezamenlijke doelen

**Met onze leden en partners werken we aan:**

1. Een samenleving waar een eerlijke economie, klimaat en genderrechtvaardigheid centraal staan;
2. Betere veiligheid, gelijke rechten in en inclusieve deelname aan preventie van conflict en crisis, alsook duurzame vredes-, veiligheids- en humanitaire processen;
3. Toegenomen ruimte en steun voor voorvechters van gendergelijkheid en vrouwenrechten;
4. Gendermainstreaming.

### De kracht van samenwerking

Samen monitoren we beleid, delen we kennis, bundelen we krachten, en verbinden en mobiliseren we organisaties en mensen. Als onderdeel van ons platform hebben leden meer slagkracht. Via de ingangen en activiteiten van WO=MEN weten leden en Zuidelijke partners, politici, bestuurders en andere netwerken elkaar sneller en effectiever te vinden. Door onze korte lijntjes en gezamenlijke expertise en ervaring hebben leden en partners snel toegang tot relevante informatie. Door ons programma- en land-overstijgend werk zien en weten we samen meer.

**Zoals een lid stelde in de in 2025 gepubliceerde externe [Mid-Term Evaluatie](#) van WO=MEN:**

“Bij WO=MEN is 1+1=3.”

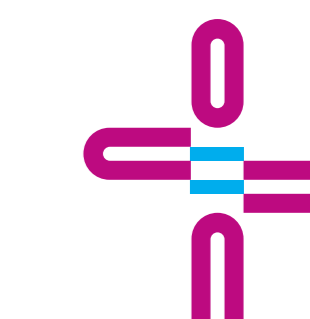
Kortom, met WO=MEN zijn we samen sterker. Meer over onze gezamenlijke impact leest u in hoofdstuk 4.

### 3.2 Medewerkers

De vereniging wordt aangestuurd door ons secretariaat. In 2025 bestond het secretariaat van WO=MEN uit een team van 11 ervaren en gedreven medewerkers, samen 9,2 fte. Ook versterkten diverse stagiairs ons team. Met een klein en effectief secretariaat werken we samen met onze leden, partners en donoren op alle thema's. Een kerntaak voor het team is het verbinden, versterken en coördineren van de pleitbezorging van onze leden. Zo zijn wij complementair aan onze leden en versterken we onze gezamenlijke doelstellingen. Én kunnen we goed inspelen op veranderingen in de samenleving en de politiek.

Het managementteam (MT) bestaat uit de directeur-bestuurder, financial controller en senior programmamanager internationale processen. Het MT komt een keer in de twee weken bijeen en bespreekt er de bedrijfsvoering en personele zaken. In een wekelijks programma overleg bespreken de programmamanagers, projectleiders en de senior communicatieadviseur de inhoudelijke strategische vraagstukken en afstemming tussen programma's. In structurele overleggen en in werkgroepen beslist de verantwoordelijk programmamanager of projectleider met de partners en leden over de gezamenlijke activiteiten van de vereniging. Deze structuur zorgt voor breed draagvlak voor en beter onderbouwde, kwalitatief sterke beslissingen.

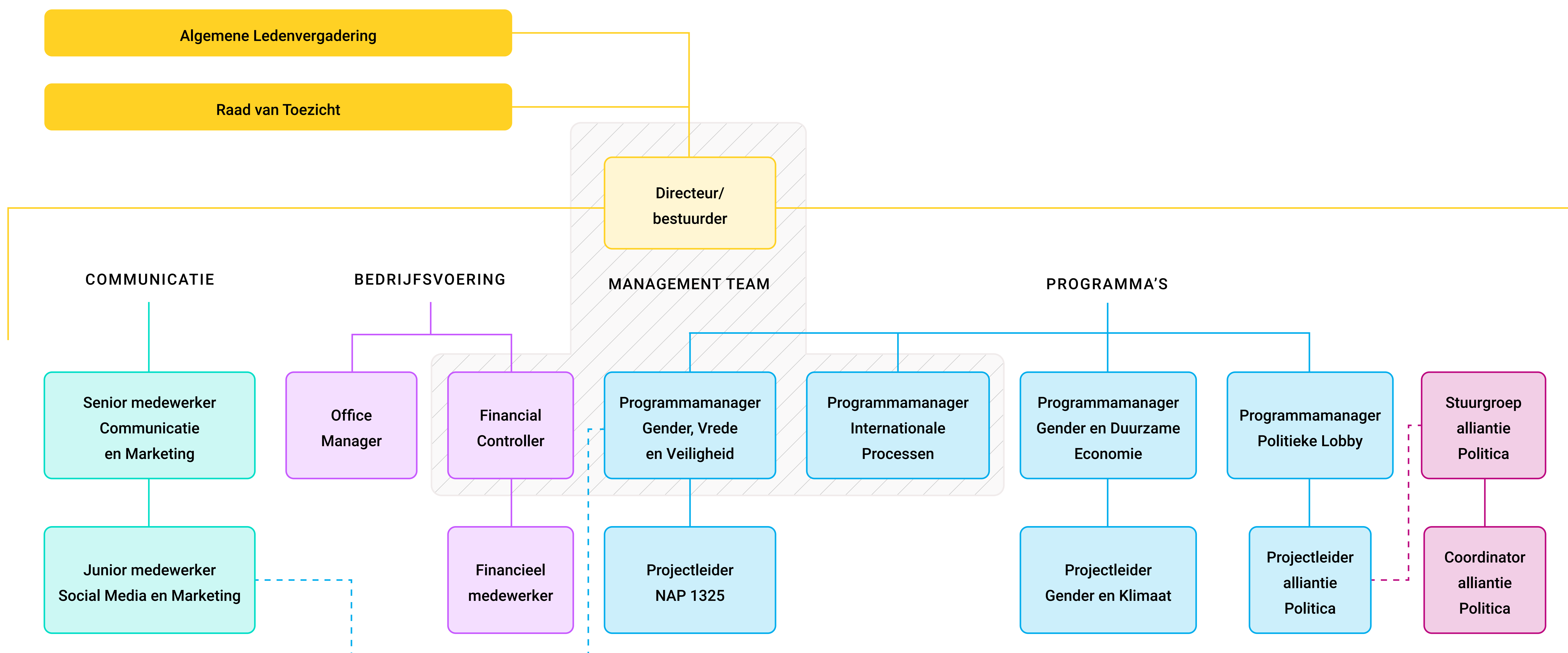


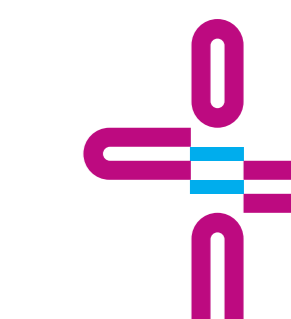


De directeur-bestuurder is eindverantwoordelijk en legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht (RvT) en de Algemene Ledenvergadering. De directeur-bestuurder geeft direct leiding aan de officemanager, financial controller, senior communicatieadviseur, programmamanagers en de coördinator van alliantie Politica. De programmanagers Gender, Vrede en Veiligheid (GVV), Gender

en Duurzame Economie (GDE) en Politieke Lobby geven elk leiding aan hun eigen projectleider en eventueel stagiair(e). Ook de senior communicatieadviseur geeft leiding aan een eventuele stagiair(e) en in 2025 aan een tijdelijke functie junior social media marketeer. Vanaf april 2025 lag de financiële administratie samen met de financiële controle bij het externe bureau Finance by Control.

## Organogram en structuur WO=MEN team





### 3.3 Raad van Toezicht

De RvT bestaat uit vier leden, waaronder een voorzitter. De leden worden gekozen op basis van hun expertise en achtergrond. Hun rol is om integraal toezicht te houden op het beleid van de organisatie, de uitvoering ervan te controleren en de algehele gang van zaken binnen de vereniging te waarborgen. Daarnaast biedt de RvT advies aan de directeur-bestuurder. In 2024 begon de tweede termijn van de Raad van Toezicht. De huidige leden zijn:

- ⊖ Heleen Schroyen, voorzitter
- ⊖ Machteld Ooijens
- ⊖ Blanca Méndez
- ⊖ Nathalie Veenman

### 3.4 Algemene Ledenvergadering

De Algemene Ledenvergadering (ALV) is het belangrijkste orgaan van ons Platform. De ALV komt twee keer per jaar samen: één keer in het voorjaar waarin de directeur-bestuurder verantwoording aflegt aan de ALV, en één keer in het najaar waarin het team nieuwe plannen presenteert. Naast de formele agenda is de ALV vergadering ook bij uitstek het forum om samen na te denken over de koers en prioriteiten van WO=MEN. Hier signaleren leden hiaten, starten zij nieuwe initiatieven en wijzen zij elkaar op interessante ontwikkelingen. Het secretariaat faciliteert dit door altijd ruimte in te bouwen voor inhoudelijke sessies met veel gelegenheid voor kennisdeling, gesprekken en netwerken.

Structurele samenwerking met WO=MEN-leden vindt plaats in de werkgroepen 'Gender, Duurzame Economie en Klimaat', 'Gender, Vrede en Veiligheid' en 'Politieke Lobby'. Zie voor de resultaten van deze werkgroepen in hoofdstuk 4. Naast deze maandelijkse werkgroepen organiseert het secretariaat van WO=MEN met leden en partners lunchlezingen, campagnes en andere activiteiten.

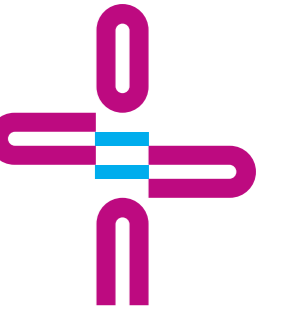
Dit versterkt de binding en kennisdeling tussen leden en partners en is een cruciaal onderdeel van bewegingsopbouw. In de aanloop en tijdens de jaarlijkse VN-Vrouwentop, ofwel de *Commission on the Status of Women*, organiseert WO=MEN sessies met leden en partners om input op te halen voor de onderhandelingen door de overheidsdelegatie.



Wij vinden het werk van WO=MEN van groot belang, met name hun rol in het verbinden van organisaties die zich inzetten voor gendergelijkheid. Bij WO=MEN is er aandacht voor intersectionaliteit, diversiteit en inclusie, thema's die voor ons essentieel zijn.

- Liliane Fonds





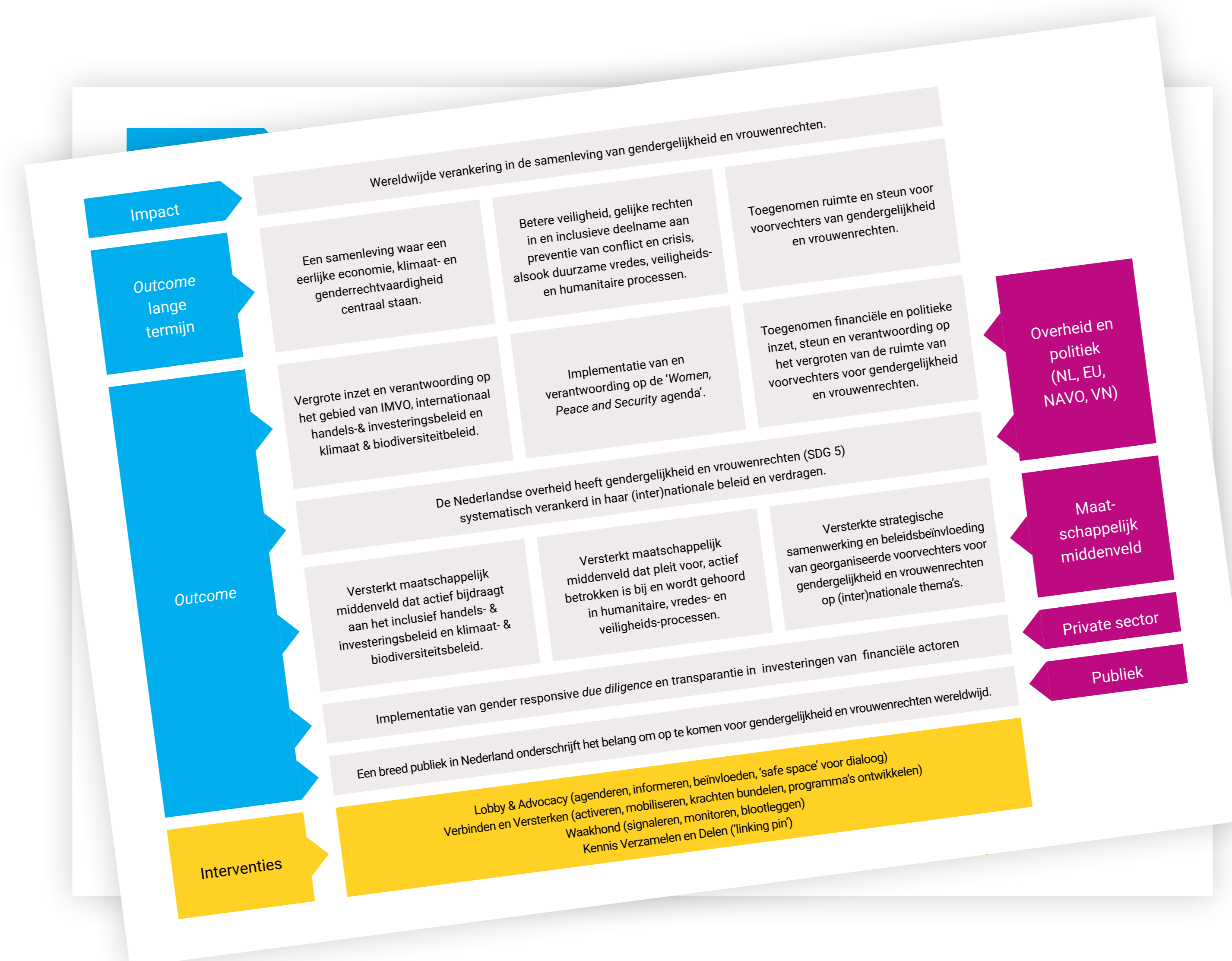
# 4

## Onze impact

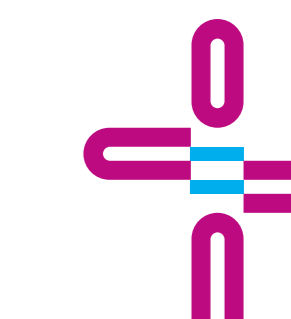
Onze *Theory of Change* vormt het Monitoring & Evaluatie raamwerk en resultatenkader van WO=MEN. Het bestaat uit lange termijn doelen, ook wel de *lange termijn outcomes* genoemd. Ook zijn er middellange termijn doelen (*outcomes*) en resultaten benoemd (*specifieke outcomes*). Afhankelijk van het doel richten we ons op vier groepen: 1) beleid en overheid; 2) maatschappelijk middenveld; 3) private sector en 4) breed publiek.

Via onze lange en middellange termijn *outcomes* en de bijbehorende specifieke *outcomes* dragen we bij aan de meeste impactgebieden (2, 3 en 4) van het resultaten framework van de Taskforce Vrouwenrechten en Gendergelijkheid van het ministerie van Buitenlandse Zaken.

De tabel op de volgende pagina laat zien over welke drie basketindicatoren wij rapporteren. Zoals ook uit de Mid-Term Evaluatie bleek hebben wij de beoogde aantallen inmiddels ruim behaald. In dit hoofdstuk vindt u een weergave van de meest spraakmakende resultaten van 2025.



Afbeelding: Bekijk onze Theory of Change op pagina 54.



**WO=MEN**  
Impactgebied

**Toegenomen ruimte en steun voor voorvechters / Overkoepelende outcomes op verankering gendergelijkheid in NL brede buitenlandbeleid.**

**Basket indicator**

# of laws, policies and strategies blocked, adopted or improved to promote women's voice, agency, leadership, and representative participation in decision-making processes in public, private and civic sphere (2.1.)

# gerealiseerd in 2022

9

# gerealiseerd in 2023

1

# gerealiseerd in 2024

8

# gerealiseerd in 2025

8

**Benchmark indicator 2026**

**5** • In tenminste 5 beleidsnota's, fondsen en/ of actie-/ implementatie-plannen is ruimte en steun gecreëerd voor gendergelijkheid en vrouwenrechten, en/of de voorvechters daarvan.

**Een samenleving waarin een eerlijke economie en klimaat- en gender rechtvaardigheid centraal staan.**

# of laws, policies and strategies blocked, adopted or improved to promote women's economic rights, empowerment and entrepreneurship (3.1.)

3

6

9

5

**5** • In tenminste 5 beleidsnota's, fondsen en/of actie-/ implementatie-plannen worden de economische rechten, empowerment en ondernemerschap van vrouwen gepromoot.

**Betere veiligheid, gelijke rechten in en inclusieve deelname aan preventie van conflict en crisis, alsook duurzame vredes, veiligheids- en humanitaire processen.**

# of times that CSOs succeed in creating space for CSO demands and positions on promote women's meaningful and equal participation and leadership in conflict prevention and peace- and state- building and protecting women's and girls' rights in crisis and (post-)conflict situations, through agenda setting, influencing the debate and/or movement building (link SCS3) (4.2.)

17

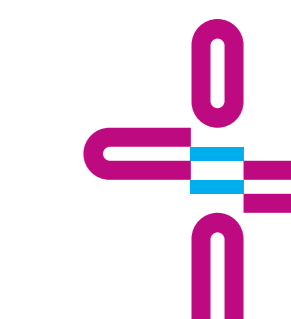
4

2

3

**3** • Tenminste 3 keer is mmv erin geslaagd om ruimte te creëren voor de eisen en standpunten van organisaties uit het maatschappelijk middenveld bij conflictpreventie e/o vredesprocessen, door agenda bepaling, beïnvloeding van het debat en/of movement building.

## Gender en Duurzame Economie



### Wat WO=MEN wil

*Een samenleving waar een eerlijke economie, klimaat en gender-rechtvaardigheid centraal staan*

WO=MEN werkt aan een eerlijke en duurzame economie met gelijke rechten en kansen. Een economie waarin bedrijven geen klimaatschade of mensenrechtenschendingen veroorzaken. Wij werken aan een samenleving waar het de normaalste zaak van de wereld is dat zowel het economisch als het klimaatbeleid in nauwe samenwerking met vrouwenorganisaties en vakbonden wordt ontwikkeld. En waar financiering toegankelijk is voor (lokale) vrouwengroepen en vrouwelijke ondernemers.

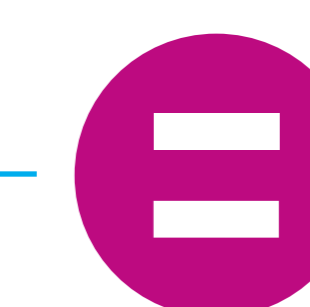
In de praktijk zien we dat overal ter wereld vrouwen in al hun diversiteit nog altijd een flink slechtere economische positie en minder rechten hebben. Als gevolg daarvan worden zij harder geraakt door de klimaat- en biodiversiteitscrisis. Werken aan gelijke rechten is een win-win situatie: vrouwen worden er beter van, en landen waarin vrouwenrechten en gendergelijkheid goed zijn geregeld, hebben een beter [weerbare economie en duurzame groei](#).



### Dit hebben we bereikt

#### Outcome 1:

**Vergrootte inzet en verantwoording op het gebied van IMVO, internationale handels- & investeringsbeleid en klimaat & biodiversiteitsbeleid**



*1.A. De Nederlandse overheid ondersteunt aantoonbaar de gelijke representatie en participatie van vrouwen, mannen, meiden, jongens en gender-non-conforme personen, inclusief vrouwelijke mensenrechtenverdedigers en vredesactivisten bij het aangaan van internationale handels- en investeringsverdragen.*

In 2025 nam de Tweede Kamer twee keer een motie aan waarin het kabinet wordt opgeroepen om [pleiten en beïnvloeden op nationaal niveau](#) in relatie tot het [Nederlands handelsbeleid](#) toe te staan binnen het financieringskader van samenwerking met het maatschappelijk middenveld. Voor maatschappelijke organisaties, inclusief vrouwenrechten- en gendergelijkheidsorganisaties, is het essentieel dat zij pleitbezorging kunnen inzetten als onderdeel van hun instrumentarium om te werken aan schone en eerlijke handel. WO=MEN deelde daarvan samen met haar leden praktijkvoorbeelden met Tweede Kamerleden. Met meerderheidssteun voor beide moties geeft de Tweede Kamer duidelijk aan dat zij het belangrijk vindt dat maatschappelijke organisaties ook hun lobby werk in Nederland voortzetten.

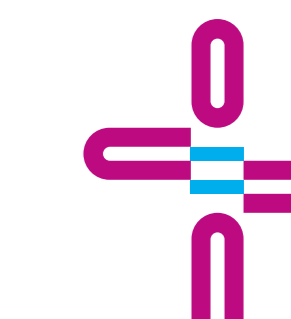


Met meerderheidssteun voor beide moties geeft de Tweede Kamer duidelijk aan dat zij het belangrijk vindt dat maatschappelijke organisaties ook hun lobby werk in Nederland voortzetten.



Foto: Anika Snel, politiek coördinator, en Marjolein Quist, programmamanager Gender en Duurzame Economie, maken kennis met Thom van Campen (VVD) en spreken over gender, handel en de rol van maatschappelijke organisaties.

## Gender en Duurzame Economie



**1.B. Nationaal en EU IMVO beleid heeft een verbeterd gender perspectief conform de OESO-richtlijnen en de UNGPs, inclusief gender responsieve due diligence als vereiste voor bedrijven.**

In 2025 kregen we ook op het gebied van het nationaal en Europees IMVO-beleid te maken met tegenwind. Door een sterke Europese lobby voor deregulering werd de eerder aangenomen Europese richtlijn over *due diligence* enorm versimpelt en afgezwakt. Dit betekent dat de eerder door WO=MEN en partners belobbyde 'genderbewuste benadering van gepaste zorgvuldigheid' zoals opgenomen in de overwegingen van de richtlijn én het Nederlandse wetsvoorstel, slechts nog voor enkele van de allergrootste bedrijven geldt. Om afzwakking van de omvang en drempels van de richtlijn tegen te gaan, leverde WO=MEN input in 2025 aan Nederlandse Europarlementariërs. We legden het belang uit van Europese IMVO-regelgeving voor de positie en rechtsbescherming van vrouwen die werken in internationale toeleverketens. Ook zorgden we dat dit expliciet benoemd werd in het advies van het Europees Economisch en Sociaal Comité.



Foto: Eva Lia Colombo, projectleider Gender & Klimaat, spreekt, namens de Women and Gender Constituency, tijdens de internationale klimaatonderhandelingen in Bonn (SB62), juni 2025.

**1.C. Binnen het buitenlands beleid zet de Nederlandse overheid zich actief in om de disproportionele impact van klimaatverandering en verlies van biodiversiteit op vrouwen, mannen, meiden, jongens en gender non-binaire personen tegen te gaan.**

Het afgelopen jaar zette WO=MEN zich, samen met haar leden, actief in om gendergelijkheid te verankeren in het internationale klimaatbeleid, met bijzondere aandacht voor de internationale -klimaatonderhandelingen van de Verenigde Naties (VN).



Foto: Marjolein Quist, programmamanager Gender en Duurzame Economie, spreekt in Brussel over gender-gerelateerde mensenrechtenrisico's in internationale waardeketens en het belang van gender-responsieve due diligence voor een effectieve ketenaanpak.

### 1.D. Gendergelijkheid en vrouwenrechten zijn goed geïntegreerd in het Nederlandse beleid voor internationale financiering van de private sector

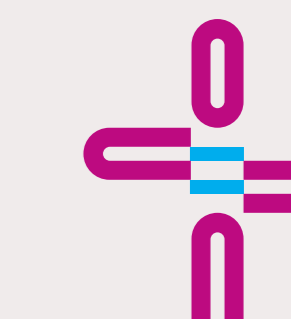
Bij de ontwikkeling van het Europees Meerjarig Financieel Kader (MFK) bepleitte WO=MEN behoud van de specifieke gendertargets. Het Europees Economisch en Sociaal Comité nam deze punten over in hun advies over Global Europe, de externe pijler van het MFK.

### 1.E. Handelsmissies hebben SDG5 doelstellingen geïntegreerd in gesprekken en hebben een verbeterde genderbalans in representatie.

Tijdens de voorbereidende briefing voor de handelsmissie naar Saoedi-Arabië op 24 november ging de Ambassadeur Mensenrechten expliciet in op de rechten van vrouwen, LHBTQI+-personen en het werk van migranten. Bij handelsmissies is er vaak geen ruimte voor inbreng van maatschappelijke organisaties en geen aandacht voor genderissues. En dat terwijl zij vaak concrete kansen en bedreigingen inbrengen voor bedrijven, zoals de soort nieuwbouw en watervoorziening die vrouwen in Oekraïne nodig hebben bij de wederopbouw. Voor een goede voorbereiding van bedrijven is een briefing door maatschappelijke organisaties over de lokale context rond gendergelijkheid en vrouwenrechten dus nuttig. WO=MEN maakte zich daar in 2025 meermaals hard voor bij de RVO en het ministerie van Buitenlandse Zaken. Het was dan ook belangrijk dat de Ambassadeur Mensenrechten ter voorbereiding op de handelsmissie in gesprek ging met maatschappelijke organisaties, én onze suggesties en aanbevelingen meenam in zijn gesprekken.



Co-funded by  
the European Union



## Holding the line for feminist and inclusive climate action – Funding Fairer Futures (FFF)

In 2025 startte een nieuw project: *Holding the line for feminist and inclusive climate action*. Met dit project versterkt WO=MEN het werk op Gender en Duurzame Economie, met een focus op internationale klimaatrechtvaardigheid. Dit project geeft ons de kans om ons netwerk en de samenwerking in Europa te versterken en uit te breiden, samen met de feministische en de klimaatbeweging. We werken onder andere samen met jongeren- en migrantenorganisaties en vakbonden.

### In 2025 resulteerde onze activiteiten onder andere in:

- WO=MEN nam deel aan een Europese capaciteitsopbouw- en trainingsbijeenkomst met diverse feministische partnerorganisaties die actief zijn op het gebied van klimaatrechtvaardigheid. Tijdens deze bijeenkomst werden

gezamenlijke strategieën besproken, kennis gedeeld en ons netwerk versterkt.

- In samenwerking met Mondiaal FNV verzorgde WO=MEN een taaltraining voor leden over gender in VN-klimaatonderhandelingsstukken. De training vond plaats ter voorbereiding op de VN-klimaatonderhandelingen en had als doel deelnemers te versterken in het analyseren en beïnvloeden van internationale teksten vanuit een genderperspectief.
- WO=MEN organiseerde meerdere brainstormsessies met leden in het kader van een mogelijke campagne-actie rondom een feministische energietransitie in 2026. Tijdens deze sessies werden ideeën verzameld, prioriteiten bepaald en mogelijke strategische richtingen besproken.

Foto: Driedaagse training in Brussel met feministische organisaties die op klimaat werken uit Europa, in het kader van het Funding Fairer Futures Initiative, oktober 2025.



## Gender, Vrede en Veiligheid

### Wat WO=MEN wil

*Betere veiligheid, gelijke rechten in en inclusieve deelname aan preventie van conflict en crisis, alsook duurzame vredes-, veiligheids- en humanitaire processen*

WO=MEN werkt aan betere veiligheid voor iedereen in crisis en conflict. En voor gelijke rechten en toegang tot besluitvorming voor vrouwen, meiden en LHBTQI+ personen, zodat zij betekenisvol kunnen bijdragen aan het voorkomen en oplossen van crisis en conflict.

De huidige geopolitieke ontwikkelingen vragen om het beschermen van onze vrije en veilige samenleving. VN-evaluaties van de *Women, Peace and Security (WPS)*-agenda laten zien dat vredesakkoorden waarbij vrouwen betekenisvol betrokken zijn 35% meer kans hebben om minstens 15 jaar stand te houden. Verschillende vredes- en veiligheidsindexen, zoals de [Global Peace Index](#), de [Internal Violence Index](#) en de [Women Peace and Security Index](#) tonen aan: landen waarin vrouwenrechten en gendergelijkheid goed zijn geregeld, zijn veiliger en stabiel. Uit [onderzoek](#) blijkt dat landen met een kleinere genderkloof minder vatbaar zijn voor oorlog en crisis, en duurzame vrede er beter standhoudt. Er is een [directe relatie](#) tussen onderdrukking van vrouwen en LHBTQI+ personen en de mate van maatschappelijke instabiliteit. Hoe kleiner de kloof tussen vrouwen en mannen, hoe kleiner de kans dat een land in gewelddadig conflict belandt, of in conflict komt met andere landen.

Het Nederlandse Nationaal Actieplan (NAP) 1325 rond Vrouwen, Vrede en Veiligheid is een strategisch samenwerkingsverband tussen de ministeries van Buitenlandse Zaken, Defensie, Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, Justitie en Veiligheid en meer dan 65 maatschappelijke organisaties in Nederland. Samen werken we aan de uitvoer van VN-Veiligheidsraad Resolutie 1325 en daaropvolgende resoluties, en andere internationale verplichtingen en toezeggingen op het gebied van 'Vrouwen, Vrede en Veiligheid'. WO=MEN coördineert het NAP 1325 samen met het ministerie van Buitenlandse Zaken.

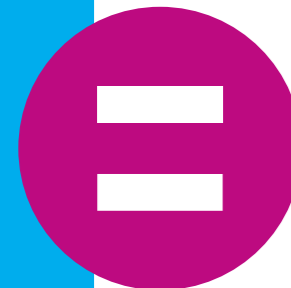
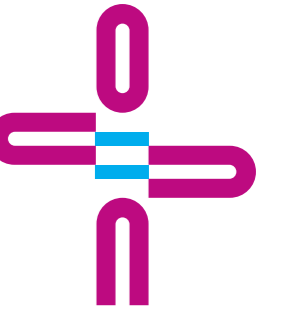


Hoe kleiner de genderkloof,  
hoe kleiner de kans dat een  
land in een gewelddadig  
conflict belandt, of in conflict  
komt met andere landen.



Emancipator  
voor mannen en emancipatie  
www.emancipator.nl





### Dit hebben we bereikt

#### Outcome 1:

#### Implementatie van en verantwoording over de WPS-agenda

**1.A. De Nederlandse overheid legt aantoonbaar verantwoording af ten aanzien van de implementatie van en investering in de WPS-agenda, conform de afspraken op nationaal, EU en VN-niveau.**

Het WPS-beleidsinstrument, inclusief beleidsaandacht en financiële steun voor vrouwen, vrede en veiligheid, is in 2025 weer opgenomen onder de strategische thema's, nadat het in 2024 was verwijderd. WO=MEN speelde een belangrijke rol bij het opnieuw agenderen van het WPS-instrument binnen de begroting van Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking. In [januari 2024](#) publiceerde WO=MEN uitgebreide aanbevelingen waarin het belang van structurele WPS-financiering werd onderbouwd en Nederland werd opgeroepen zijn internationale verplichtingen na te komen, waaronder VN-Veiligheidsraadresolutie 1325. Deze aanbevelingen vonden gehoor in de Tweede Kamer: een nader gewijzigde [motie van Boswijk c.s.](#) riep eind 2024 de regering op om voortzetting van het WPS-instrument na 2025 te onderzoeken, daarmee het belang en de urgentie opnieuw bevestigend. In [februari 2025](#) versterkte WO=MEN deze inzet met een publiekelijk statement waarin het kabinet werd gevraagd de bezuinigingen op gender- en WPS-programma's terug te draaien. In de beleidsbrief wordt de uitvoering van de motie bevestigd waardoor het WPS-instrument weer werd geïnstalleerd voor de periode 2026-2030.

**1.C. Binnen de Nederlandse asielketen wordt expliciet rekening gehouden met de beschermingsbehoeften van vrouwen en meiden.**

#### NAP 1325

Sinds 2021 voeren vrouwenvluchtelingenorganisaties en het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) een dialoog over de noodzaak voor een betere genderlens in de asielketen en bescherming van vrouwen en meiden. WO=MEN faciliteert en ondersteunt deze dialoog. In 2025 zijn er concrete stappen geboekt. Vluchtelingenorganisaties gaven traumasensitieve bewustwordingstrainingen aan vluchtelingenvrouwen in opvangcentra. Tegelijkertijd stimuleerde COA-opvanglocaties om gendertraining voor personeel te organiseren en stelde het voor het eerst budget beschikbaar voor de dialoog en extra trainingen in 2026. Hiermee is een belangrijke stap gezet om de dialoog structureel te verankeren en genderbewust werken in de opvang te versterken.

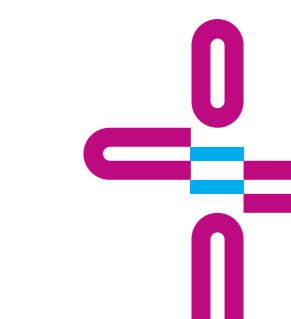


WO=MEN speelde een belangrijke rol bij het opnieuw agenderen van het WPS-instrument binnen de begroting van Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking.



Foto: High level event Reinforcing Resilience: the role of Women, Peace and Security in NATO's Eastern Border Security, door WO=MEN samen met King's College London en Newcastle University, Den Haag, juni 2025.





**1.F. Civiele, militaire en politie missie leiding promoot en investeert aantoonbaar in diversiteit op senior niveau, evenals in capaciteit op gender kennis in missies**

Voorafgaand aan de NAVO-top in juni organiseerde WO=MEN samen met King's College London en Newcastle University, twee drukbezochte side-events rond de strategische rol van de WPS-agenda. Allereerst een *closed session* waarin vertegenwoordigers van het maatschappelijk middenveld, beleidsmakers en militairen methoden deelden om in een krimpende ruimte te werken aan WPS. De uitkomsten zijn verzameld in een publicatie die op Internationale Vrouwendag 2026 is gepubliceerd. Ook organiseerden we een [high level event](#), met sprekers en deelnemers van NAVO-lidstaten, Defensie, Buitenlandse Zaken, parlementariërs, academici en het internationaal maatschappelijk middenveld. Sprekers uit NAVO-kringen, Defensie, een Oekraïense vrouwenorganisatie, en diverse lidstaten benadrukten dat WPS geen symbolisch instrument is, maar essentieel om de veiligheid en maatschappelijke veerkracht in onder andere Oost-Europa te versterken. Zij wezen erop dat de Russische agressie en de veranderde veiligheidsdynamiek de urgentie van gender-responsieve veiligheidsstrategieën vergroten.

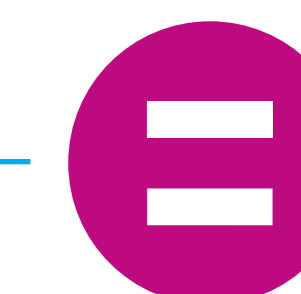


Wederzijdse kennisuitwisseling in een context van toenemende inzet van genderdesinformatie als hybride oorlogstactiek, is essentieel voor het versterken van de positie en veiligheid van vrouwen en vrouwenorganisaties in heel Europa.



**Outcome 2:**

**Versterkt maatschappelijk middenveld dat pleit voor en actief betrokken en gehoord wordt bij humanitaire processen, vredes en veiligheidsbeleid**



**2.A Vrouwelijke mensenrechtenverdedigers hebben kennis, middelen, capaciteit en ingangen om betekenisvol te participeren**

In 2025 deelde WO=MEN, op verzoek van de Nederlandse post in Chisinau en in samenwerking met UN Women en Moldavische vrouwenorganisaties, ervaringen over samenwerking tussen overheid en maatschappelijk middenveld binnen de WPS-agenda. Deze kennisuitwisseling vond onder andere plaats tijdens een werkbezoek aan Moldavië samen met het Nederlandse ministerie van Defensie en partner Ukraine Women Fund.

Daarnaast organiseerde WO=MEN in samenwerking met de Nederlandse post in Moldavië, een online sessie over het tegengaan van online vrouwenhaat en desinformatie in Oost-Europa, ter versterking van Moldavische vrouwenorganisaties. Wederzijdse kennisuitwisseling in een context van toenemende inzet van genderdesinformatie als hybride oorlogstactiek, is essentieel voor het versterken van de positie en veiligheid van vrouwen en vrouwenorganisaties in heel Europa.

## Partnerschap met Ukrainian Women Fund (UWF) 2022-2024

In 2022 startte WO=MEN een partnerschap met het Ukrainian Women's Fund (UWF) in het door UWF geleide programma *Women, Peace and Security Agenda (WPS) Brings Results Locally* in Ukraine. Hierin wisselen we kennis, ervaring en netwerken uit met Oekraïense vrouwenorganisaties en (lokale en nationale) autoriteiten. De uitwisseling versterkt gender responsieve humanitaire hulp, tegengaan van conflict gerelateerd seksueel geweld en inclusieve wederopbouw. De samenwerking tussen overheid en maatschappelijke organisaties in de uitvoering van de WPS-agenda is een ander speerpunt van de leeragenda en uitwisseling.

In 2025 ondersteunde WO=MEN UWF en overheidspartners bij de ontwikkeling van het nieuwe Oekraïense NAP 1325 (2026-2030). WO=MEN nodigde *holistic security* experts uit die met UWF een *quick scan on holistic security* uitvoerden. Dit vormde de basis voor het nieuwe Oekraïense NAP 1325 dat naar verwachting in maart 2026 wordt gelanceerd.

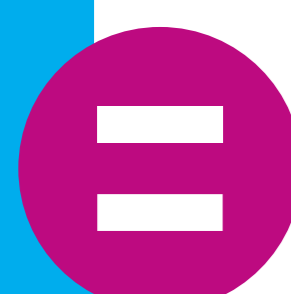
In mei 2025 bracht WO=MEN UWF in contact met onder andere de European External Action Service (EEAS), de European Economic and Social Committee (EESC) en het Europees Parlement. UWF ontving in oktober 2025 vervolgfianciering voor voortzetting van het programma, inclusief het partnerschap met WO=MEN, voor de periode 2026-april 2028.



Foto: Ontmoeting Ukrainian Women Fund en WO=MEN met Ingeborg Ter Laak, Lid van het Europees Parlement



Foto: Groepsfoto Ukrainian Women Fund en WO=MEN, die deelnamen aan de conferentie - 25 jaar resolutie 1325. Vrouwen zijn onmisbaar voor duurzame vrede in Brussel.



## Ruimte en Steun voor Voorvechters

### Wat WO=MEN wil

*Toegenomen ruimte en steun voor voorvechters van gendergelijkheid en vrouwenrechten*

WO=MEN werkt aan toenemende ruimte en steun voor voorvechters van gendergelijkheid en vrouwenrechten. Zodat deze dappere vrouwen, mannen en gender non-binaire personen kunnen blijven opkomen voor gelijke rechten, juist in vaak moeilijke en gevaarlijke omstandigheden.

### Dit hebben we bereikt

#### Outcome 1:

**Toegenomen financiële en politieke inzet, steun en verantwoording op het vergroten van de ruimte voor voorvechters van gendergelijkheid en vrouwenrechten.**

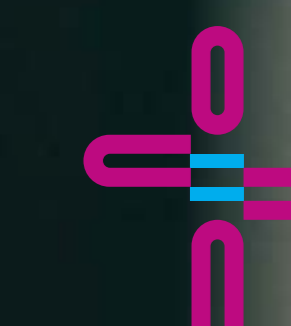
*1.A. De Nederlandse overheid alloceert meer eigenstandige financiering voor steun en bescherming van (lokale) gendergelijkheids- en vrouwenrechtenorganisaties en vrouwelijke mensenrechtenverdedigers wereldwijd.*

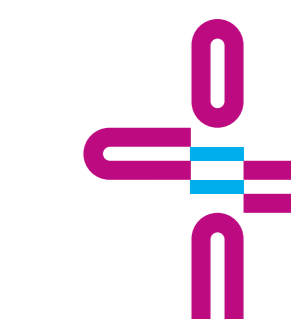
Op donderdag 3 juli stemde een meerderheid van de Tweede Kamer vóór het behoud van het Nederlandse eigenstandige beleid op gendergelijkheid en vrouwenrechten binnen het ontwikkelings-samenwerkingsbeleid. Daarmee blijft ook de eigenstandige financiering behouden van 20 miljoen per jaar in 2026 en 2027.

Begin 2025 kondigde de toenmalige minister van Buitenlandse Handel en Ontwikkelingshulp aan het eigenstandig beleid en de bijbehorende financiering voor gendergelijkheid en vrouwenrechten volledig te schrappen. [Terwijl](#) dankzij dit beleid en bijbehorende budget (artikel 3.2) duizenden vrouwen- en LHBTQI+ rechtenverdedigers wereldwijd konden opkomen voor gelijke rechten, hun plek in de politiek en economie opeisen en opstaan tegen geweld. Door artikel 3.2 te schrappen gaf het kabinet ruim baan voor [ultraconservatieve](#) en [autocratische](#) krachten die de rechten en positie van vrouwen en meiden wereldwijd ondermijnen.

WO=MEN voerde samen met leden en partners gesprekken met Tweede en Eerste Kamerleden over de desastreuze gevolgen van de beslissing van de toenmalige PVV-minister. In samenwerking met leden en het Count Me In! (CMI!) consortium stelde WO=MEN een factsheet op waarin de impact van de kaalslag uiteen werd gezet (zie ook het CMI! Kader). Gebaseerd op de factsheet ontwikkelden we en voerden we een onlinecampagne. Daarnaast genereerden we [media-aandacht](#).

Door te stemmen voor het behoud van artikel 3.2 gaf de Tweede Kamer een duidelijk signaal af: Nederland staat nog steeds vóór gendergelijkheid en vrouwenrechten. Hiermee is een cruciale politieke rode lijn behouden voor het werk van dappere voorvechters die, veelal met gevaar voor eigen leven, opkomen voor gelijke rechten en kansen wereldwijd.





We bespraken met Kamerleden de mogelijke impact van het kabinetsbesluit op hun eigen informatiepositie en op de effectiviteit van programma's van vrouwenrechtenverdedigers.



*1.B. De Nederlandse overheid betreft gendergelijkheids- en vrouwenrechtenorganisaties structureel en betekenisvol bij relevante (inter)nationale beleidsprocessen.*

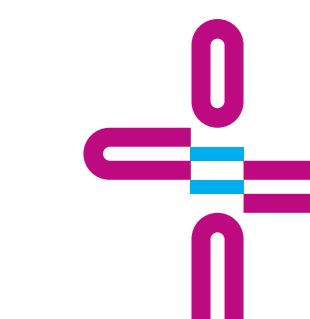
Op 27 mei 2025 stemde de Tweede Kamer vóór een motie die pleitbezorging en beleidsbeïnvloeding op internationaal niveau voor maatschappelijke organisaties, inclusief vrouwenrechten- en gendergelijkheidsorganisaties, binnen de (toekomstige) Nederlandse instrumenten voor maatschappelijk middenveld in het ontwikkelingssamenwerkingsbeleid weer mogelijk maakte.

Het toenmalige kabinet Schoof had eerder financiële steun voor pleitbezorging en beleidsbeïnvloeding door maatschappelijke organisaties op nationaal én internationaal niveau uit het ontwikkelingssamenwerkingsbeleid geschrapt. De Tweede Kamer maakte met het aannemen van deze motie duidelijk [pal te staan](#) voor de mogelijkheid voor maatschappelijke organisaties die opkomen voor mensenrechten, de democratische rechtsorde of bijv. een schone leefomgeving, om nog steeds met Nederlandse steun hun eigen overheden bij onder meer de VN ter verantwoording te kunnen roepen.

We bespraken met Kamerleden de mogelijke impact van het kabinetsbesluit op hun eigen informatiepositie en op de effectiviteit van programma's van vrouwenrechtenverdedigers. We regelden ontmoetingen tussen vrouwelijke mensenrechtenverdedigers en parlementariërs zodat zij zelf konden vertellen hoe zij hun werk dankzij Nederlandse steun voor pleitbezorging en beleidsbeïnvloeding beter en veiliger konden doen. Zeker wanneer deze overheden actief hun werk bemoeilijken of hun werk en hun levens zelfs bedreigen. Ook schreven we met 19 organisaties een brief aan het kabinet waarin we onze [zorgen](#) uitten over deze beleidskeuzes.

De Tweede Kamer eiste meermaals dat ook pleitbezorging en beleidsbeïnvloeding op nationaal niveau weer onderdeel moet uitmaken van door Nederland gesteunde activiteiten van maatschappelijke organisaties in het ontwikkelingssamenwerkingsbeleid. Zie ook Outcome 1A bij GDE. Het demissionaire kabinet Schoof [weigerde](#) echter deze nadrukkelijke wens van de Tweede Kamer uit te voeren. Wij vinden dit zorgelijk, omdat dergelijke restricties mogelijk een 'chilling' effect hebben op het maatschappelijk middenveld om zich kritisch te uiten over Nederlands overheidsbeleid. Het ondermijnt het beginsel van pluralisme en neutraliteit van de overheid, twee kernwaarden van een democratische rechtsstaat. In 2026 blijven we daarom stevig op dit thema inzetten.

## Ruimte en Steun voor Voorvechters



1. C Nederland, de EU en VN-instituties voeren en promoten wetgeving en beleid dat voorvechters steunt om zich, zowel fysiek als digitaal, te organiseren en uit te spreken.

In aanloop naar de Tweede Kamerverkiezingen van 29 oktober 2025 spraken 8 politieke partijen (CDA, CU, D66, GL-PvdA, PvdD, SP, Volt, VVD) zich in hun verkiezingsprogramma's expliciet uit in te zetten voor beleid gericht op de steun van voorvechters op gendergelijkheid en vrouwenrechten.

Begin juni 2025 viel het kabinet Schoof, met nieuwe Tweede Kamerverkiezingen tot gevolg. Voor onze leden en partners was het belangrijk dat verkiezingsprogramma's duidelijke steun voor voorvechters van gendergelijkheid en vrouwenrechten bevatten, zodat zij hun werk (veilig) kunnen doen. Het was een essentiële stap richting herstel van de door het kabinet Schoof ingezette [kaalslag](#) op gendergelijkheid. De vastgestelde inzet van politieke partijen in hun programma's is namelijk hét vertrekpunt voor kabinetsonderhandelingen én de prioriteiten voor oppositievoering.

**De volgende door WO=MEN en leden aangedragen punten, zijn door politieke partijen overgenomen:**

- ⊞ CDA, D66, GroenLinks-PvdA, PvdD en de SP zetten zich in voor gendergelijkheid en vrouwenrechten als kernwaarden van de Nederlandse ontwikkelingssamenwerking en buitenlandbeleid;
- ⊞ CDA, CU, D66, GroenLinks-PvdA, PvdD, SP, Volt en de VVD committeren zich aan de bestrijding van gender-gerelateerd geweld;
- ⊞ CDA, D66, GroenLinks-PvdA, SP en de VVD verzetten zich tegen de invloed van ultraconservatieve overheden en groeperingen die vrouwenhaat en haat tegen LHBTQI+ personen aanwakkeren;

- ⊞ CDA, D66, GroenLinks-PvdA, PvdD en Volt benadrukken het belang van een maatschappelijk middenveld, dat zich o.a. inzet voor gendergelijkheid, de aanpak van de klimaatcrisis en eerlijke handel;
- ⊞ CDA, D66, GroenLinks-PvdA en de SP spreken expliciet hun steun uit voor de betrokkenheid van vrouwen bij vredes- en veiligheidsvraagstukken;
- ⊞ CDA, D66, GroenLinks-PvdA en de VVD staan pal voor de veiligheid van vrouwelijke politici, journalisten, wetenschappers en mensenrechtenverdedigers.

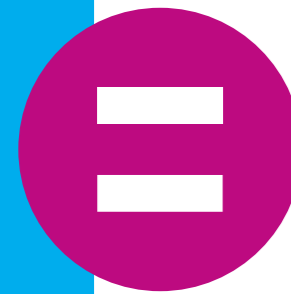
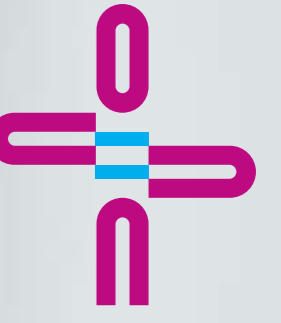


Het was een essentiële stap richting herstel van de door het kabinet Schoof ingezette kaalslag op gendergelijkheid.



Foto: Uitwisseling tussen jongerenvertegenwoordigers en voorvechters van gendergelijkheid en vrouwenrechten richting COP30, op kantoor WO=MEN in Den Haag, april 2025.





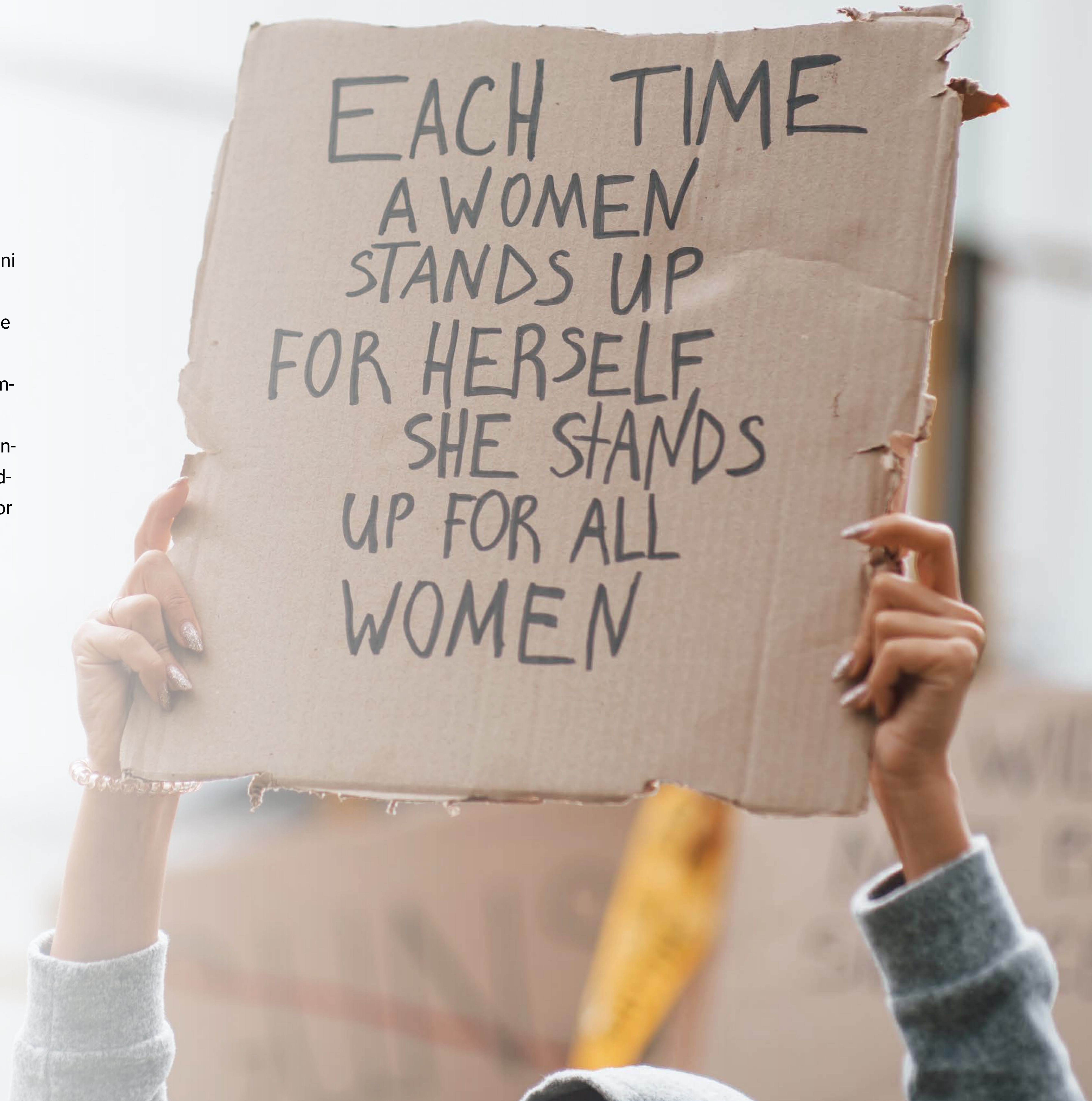
### Outcome 2:

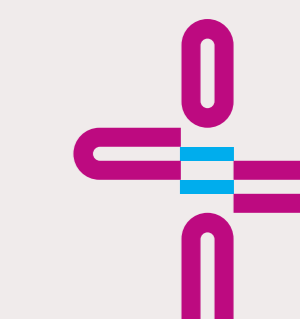
**Versterkte strategische samenwerking en beleidsbeïnvloeding van voorvechters van gendergelijkheid en vrouwenrechten op (inter)nationale thema's.**

*2.A. Leden en partners van WO=MEN versterken het netwerk en elkaar door kennis, middelen en ervaring te delen en samen te werken.*

In de aanloop van de klimaatonderhandelingen in Bonn (maart-juni 2025) deelden uiteenlopende maatschappelijke organisaties, de jongerenbeweging, vakbonden en lokale partners kennis, geleerde lessen en perspectieven rond gendergelijkheid en klimaatrechtvaardigheid. WO=MEN organiseerde hiervoor een serie bijeenkomsten. Voorvechters van gendergelijkheid en vrouwenrechten uit binnen- en buitenland bespraken er oplossingen voor klimaatfinanciering, verbeterde toegang tot seksuele en reproductieve gezondheid en rechten, en klimaatoplossingen in gebergtegebieden. Voor details over onze inzet bij de VN-klimaatonderhandelingen, zie Outcome 1.C van Gender en Duurzame Economie.

Deze bijeenkomsten droegen bij aan het versterken van een gedeelde politieke agenda op klimaat en gendergelijkheid en betere samenwerking tussen organisaties. Ook bood het een unieke kans om een bredere groep te informeren over het complexe vraagstuk van gendergelijkheid en klimaatrechtvaardigheid.





## Count Me In! (CMI!)

Count Me In! (CMI!) is een internationaal consortium van vrouwenrechtenorganisaties, fondsen en netwerken dat zich inzet voor het versterken van feministische bewegingen met geld, kennis en vaardigheden. WO=MEN is strategisch partner op het gebied van kennisdeling en beleid met betrekking tot Nederland en internationale processen. Het consortium bestaat uit Mama Cash (penvoerder), AWID, CREA, Urgent Action Fund, Urgent Action Fund Africa, JASS, en Red Umbrella Fund als andere strategisch partner. 2025 markeerde het laatste jaar van tien jaar samenwerking als consortium, omdat de financiering door het Ministerie van Buitenlandse Zaken stopte en het niet lukte voldoende andere middelen te mobiliseren.

In 2025 zette CMI! het werk op feministische financiering en het tegengaan van anti-gender/-rechten bewegingen door. Ook agendeerden we feministische economische alternatieven. WO=MEN's specifieke activiteiten met CMI! in 2025 droegen bij aan onze *Outcomes* op Ruimte en Steun voor Voorvechters, en Gender en Duurzame Economie. Daarnaast droegen ze bij aan de overkoepelende *Outcome*; de Nederlandse overheid promoot gendergelijkheid en vrouwenrechten in samenwerking met EU-instituties en in internationale agenda's.

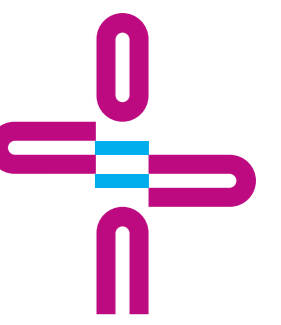
### In 2025 resulteerde de inzet van WO=MEN vanuit CMI! onder andere in:

- ➊ Een [factsheet](#) over de gevolgen van de bezuinigingen voor vrouwenrechten en gendergelijkheid.
- ➋ Een side-event bij de Human Rights Council in Geneve, Beyond the Binary, over de risico's van binaire frames die worden gepromoot door anti-gender bewegingen. De resultaten van dit event werden verwerkt in [twee CMI publicaties](#).
- ➌ Een onderzoek naar de impact van het genderhoofdstuk in het EU-Chili handelsakkoord op gendergelijkheid en vrouwenrechten in Chili. Dit werd in december tijdens het WTO Congres gepresenteerd en naar verwachting in 2026 gepubliceerd.
- ➍ Een consultatiesessie met het ministerie van Buitenlandse Zaken over het bindend verdrag over bedrijfsleven en mensenrechten. Nu er een Europese IMVO richtlijn is aangenomen, zal op korte termijn ook een Europees onderhandelingsmandaat worden opgesteld. Consultatie en samenwerking met WO=MEN leden is belangrijk voor een gender-sensitieve, constructieve en ambitieuze bijdrage aan het onderhandelingsproces.
- ➎ Versterkte samenwerking met het VN-orgaan [Women and Gender Constituency](#) (WGC). Tijdens de klimaatonderhandelingen (SB62) in Bonn op 21 juni 2025, moedigde WO=MEN namens de WGC lidstaten aan zich in te zetten voor een ambitieus, vernieuwd Belém Gender Action Plan (GAP). Dit GAP werd in november 2025 aangenomen. De GAP biedt lidstaten, waaronder Nederland, een concreet kader om gendergelijkheid te verankeren in internationaal klimaatbeleid.

- ➏ Twee kennissessies over gender en klimaat tijdens SB62 in Bonn en COP30 in Belém. Deze kennissessies met de delegatie die de VN-onderhandelingen leidt, en met WO=MEN leden en lokale partners, slaan een brug tussen abstracte VN-onderhandelingen en de dagelijkse realiteit van vrouwenrechtenorganisaties uit het mondiale Zuiden die klimaatinitiatieven leiden. Vrouwelijke mensenrechten- en milieuverdedigers werken dagelijks met vrouwen en gemeenschappen in gemarginaliseerde posities en brengen perspectieven in die anders ontbreken. Hun kennis en praktijkervaring is essentieel voor de Nederlandse inzet op effectief en rechtvaardig internationaal klimaatbeleid.



Foto: CMI Side Event, Beyond the Binary, met WO=MEN panellid Nadia van der Linde. Juni 2025, Genève Zwitserland.



## Our Voices Our Futures (OVOF)

2025 was ook het laatste jaar van het Our Voices Our Futures (OVOF) consortium, een internationale feministische samenwerking met CREA, Association for Progressive Communications (APC), UHAI en IM-Defensoras. Samen vergrootten we de maatschappelijke, politieke en digitale ruimte voor structureel buitengesloten vrouwen en meiden zoals LGBTQI+ personen, sekswerkers en vrouwelijke mensenrechtenverdedigers. WO=MEN fungeerde hier met name als waakhond, advocacy expert en beleidsstrateg voor Nederlandse en internationale processen.

Het werk van WO=MEN in dit consortium droeg bij aan Ruimte en Steun voor Voorvechters, met name *Outcome 2b*: voorvechters van gendergelijkheid en vrouwenrechten in en buiten Nederland kunnen zich veilig organiseren en betekenisvol deelnemen aan relevante beleidsprocessen.

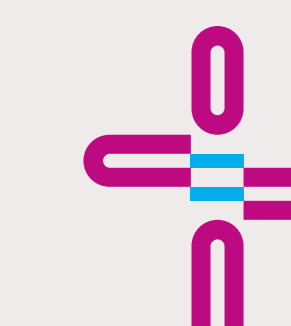
In 2025 resulteerde de inzet van WO=MEN onder andere in:

- ⊖ Toegenomen toegang voor en zichtbaarheid van structureel buitengesloten mensenrechtenverdedigers uit het Mondiale Zuiden in internationale processen zoals de *UN Commission on the Status of Women (CSW)* en de VN Mensenrechtenraad. WO=MEN initieerde bij de CSW [de Access Denied campagne](#) om aandacht te vragen voor de obstakels die activisten ervaren bij toegang tot internationale bijeenkomsten.
- ⊖ Groeiend bewustzijn en veerkracht bij maatschappelijke organisaties over de strategieën en impact van anti-genderbewegingen.



Afbeelding: Visueel verslag van de Rights at Risk Conferentie door PeetMade, georganiseerd op vrijdag 3 oktober 2025.

## Ruimte en Steun voor Voorvechters



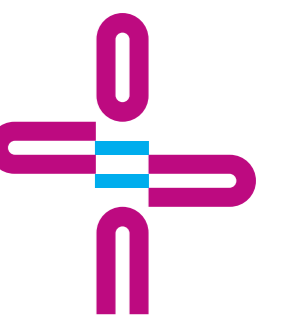
Op 3 oktober organiseerde WO=MEN met OVOF en alliantie Politica, de internationale conferentie '[Rights at Risk – Building Resilience against the Anti-Gender Movement](#)'. Deze bijeenkomst bracht ruim honderd beleidsmakers, Tweede Kamerleden, (inter)nationale deskundigen en maatschappelijke organisaties bij elkaar om [meer te leren](#) over de tactieken van anti-gender en anti-rechtenbewegingen. Ook werd er gezamenlijk gewerkt aan tactieken om gendergelijkheid en vrouwenrechten te beschermen en te bevorderen.

- E Een internationaal onderzoek naar de manieren waarop maatschappelijk middenveld betrokken is bij de eigen delegatie rondom CSW-onderhandelingen. Het Nederlandse model is opgenomen als een van de vijf *good practices*. De analyse en uitkomsten zijn gepubliceerd in een rapport dat tijdens de 70ste CSW in 2026 wordt gelanceerd.



Foto: Sara Dobbe, Tweede Kamerlid SP en Anne-Floor Dekker, Directeur-bestuurder WO=MEN tijdens Rights at Risk conferentie, oktober 2025.

## Overkoepelende Outcomes



### Wat WO=MEN wil

*Dat gendergelijkheid en vrouwenrechten (SDG5) blijvend verankerd worden in beleid en wetgeving.*

WO=MEN werkt aan een overheid die gendergelijkheid en vrouwenrechten (SDG5) systematisch verankert in haar (inter)nationale beleid en verdragen. Vrouwenrechten zijn mensenrechten, en die zijn universeel. Zo is de Universele Verklaring voor de Rechten van de Mens door vrijwel alle VN-lidstaten ondertekend. Ook door Nederland, dat zich verder gecommitteerd heeft aan internationale juridische verplichtingen zoals de Istanboel Conventie en het VN-Vrouwenverdrag. Maar voor een goede uitvoering hiervan, is wel een blijvende verankering én verantwoordelijkheid in wetten en beleid nodig.

### Dit hebben we bereikt

#### Outcome 1:

**De Nederlandse overheid heeft gendergelijkheid en vrouwenrechten systematisch verankerd in haar (inter)nationaal beleid**

#### 1.B. De Nederlandse overheid legt verantwoording af over internationale commitments voor gendergelijkheid en vrouwenrechten.

Op 8 juli 2025 informeerde de demissionaire minister van Buitenlandse Zaken (BZ) de Eerste en Tweede Kamer over hoe het kabinet uitvoering blijft geven aan internationale afspraken over gendergelijkheid en vrouwenrechten, met name het derde Europese Gender Actieplan (EU GAP-III).

Voor het behoud van mensenrechten, waaronder vrouwen- en LHBTQI+ rechten, is het cruciaal dat het Parlement, de media en het maatschappelijk middenveld de Nederlandse overheid kunnen blijven monitoren.

De afschaffing van het Nederlandse Feministisch Buitenlandbeleid (FBB) (zie *Outcome I.C.* hier direct onder), in combinatie met de [bezuinigingen](#) op het werk van voorvechters op gendergelijkheid en vrouwenrechten, leidde tot grote zorgen bij het Parlement. Senatoren én parlementariërs stelden de vraag of Nederland nog wel aan diens internationale verplichtingen gericht op gendergelijkheid en vrouwenrechten kan voldoen. WO=MEN leverde op verzoek input aan het Parlement over de mogelijke impact van de afschaffing van het FBB op de uitvoer van door Nederland geratificeerde internationale verdragen.

#### 1.C. Nederland promoot een feministisch buitenlandbeleid

Op 11 april informeerde het kabinet Schoof de Tweede Kamer dat het Nederlandse Feministisch Buitenlandbeleid (FBB) werd afgeschaft. Deze beslissing markeerde een achteruitgang op de Nederlandse inzet op gendergelijkheid.

Belangrijke donoren zoals de Verenigde Staten, Zweden, Duitsland en Nederland bezuinigden de afgelopen twee jaar fors op ontwikkelingssamenwerking, waaronder het werk op gendergelijkheid en vrouwenrechten. Het afschaffen van het Nederlandse FBB betekende een verzwakking van het internationale netwerk van maatschappelijke organisaties, overheden, kennisinstellingen en filantropie dat zich de afgelopen paar jaar rondom FBB als nieuw paradigma gevormd had. Nederland, dat met de invoering



Belangrijke donoren zoals de Verenigde Staten, Zweden, Duitsland en Nederland bezuinigden de afgelopen twee jaar fors op ontwikkelingssamenwerking, waaronder het werk op gendergelijkheid en vrouwenrechten.



## Overkoepelende Outcomes

van het FBB een belangrijke koploperrol had in de opbouw van dit ecosysteem, verloor hiermee ook de positie als internationale voortrekkers.

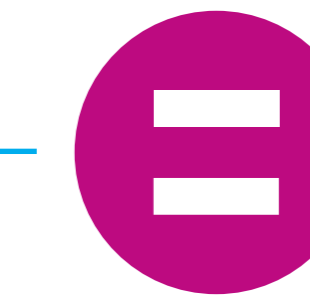
We hebben in 2025 de keuzes moeten maken om ontwikkelingen rondom het Nederlands FBB voornamelijk te monitoren. Onze gecoördineerde campagne en lobby op het behoud van het eigenstandig begrotingsartikel voor vrouwenrechten en gendergelijkheid in het Nederlands ontwikkelingssamenwerkingsbudget, vergde een significant deel van onze capaciteit (zie outcome 1.A. bij RDS). Datzelfde gold voor het behoud van pleitbezorging op internationaal niveau in de nieuwe instrumenten voor het maatschappelijk middenveld (zie Outcome 1.B. bij RDS). Daarnaast speelde in ons netwerk de discussie of een kabinet dat actief een kaalslag pleegde op het werk voor gendergelijkheid en vrouwenrechten, überhaupt wel een beleid gestoeld op feministische principes kan voeren. Met Eerste en Tweede Kamerleden deelde WO=MEN zorgen van leden en partners over de mogelijke effecten van de afschaffing ervan (zie ook Outcome 1.B. hier direct boven).

Foto: WO=MEN team bij de Feminist March, Amsterdam Maart 2025



### Outcome 2:

**Een breed publiek in NL onderschrijft het belang om op te komen voor gendergelijkheid en vrouwenrechten wereldwijd**

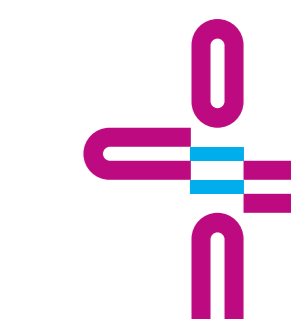


In 2025 bereikte de door WO=MEN, leden en partners georganiseerde campagne '[Volle Kracht Vooruit Voor Vrouwenrechten en Gendergelijkheid](#)' een breder en nieuw publiek van jongeren, bedrijven, politieke partijen en maatschappelijke organisaties. Het slot van de campagne vormde het [Rally for Women's Rights Festival](#).

De campagne en het festival werden gefinancierd vanuit alliantie Politica en ons werk op Internationaal Emancipatiebeleid. Zie daarom voor meer uitleg de bijbehorende kaders.

Foto: Women's Right Rally tijdens de SDG Action Day, Amersfoort september 2025





## Alliantie Politica (Gelijke Representatie in de Politiek)

Alliantie Politica, gestart in 2023, bestaat uit WO=MEN (penvoerder), Stem op een Vrouw, de Nederlandse Vrouwen Raad (NVR) en Emancipator (als strategisch partner). Politica streeft naar duurzame gelijke representatie van vrouwen in al hun diversiteit in de Nederlandse politiek. WO=MEN richt zich binnen de alliantie op internationale beleids- en wetgevingsprocessen en verplichtingen op politieke participatie en internationale kennisdeling en uitwisseling van *good practices*.

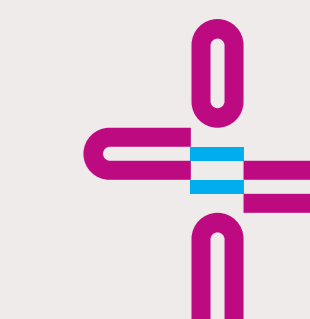
Politica draagt bij aan Overkoepelende Outcome 1B: De Nederlandse overheid legt verantwoording af in beleid over internationale afspraken rond gendergelijkheid en vrouwenrechten.

### De belangrijkste resultaten voor WO=MEN in 2025:

- Op 25 augustus committeerden Eerste en Tweede Kamerleden zich aan betere overheidssteun voor vrouwen in politieke besluitvorming. Dit gebeurde tijdens een [Gender Meer Partijen Initiatief](#) (Gender MPI) over het 30-jarige bestaan van de Beijing Agenda voor gendergelijkheid. Vrouwen in machts- en besluitvormingsposities is een van de twaalf thema's van de Beijing Agenda, die ook door Nederland wordt uitgevoerd.



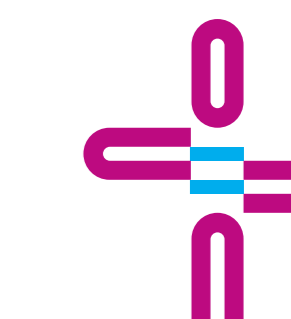
## Overkoepelende Outcomes



- = In samenwerking met het Netwerk VN-Vrouwenverdrag schreef alliantie Politica een addendum van de NGO CEDAW-schaduwrapportage. Ook schreef Politica inbreng voor een nieuwe Algemene Aanbeveling (41) van het CEDAW Committee over gender stereotypering.
- = CSW NGO NY selecteerde alliantie Politica voor een fysieke sessie tijdens het CSW69 NGO Forum in New York, volgend op een online sessie in 2024. Sprekers uit Oekraïne, Brazilië, Nederland en Mexico deelden [obstakels en succesverhalen over politieke participatie van vrouwen](#), gevolgd door een interactief dialoog met het publiek, waaronder veel politiek actieve vrouwen.
- = Op 28 november kwamen vertegenwoordigers van politieke partijen, maatschappelijke organisaties en overheid bij elkaar voor '[Van Buitenland tot Binnenhof](#)', een conferentie gericht op internationale kennisdeling. Zo spraken experts uit [Zweden](#) en Moldavië over de bestrijding van online politiek geweld en het creëren van een feministische politieke cultuur. Ook vonden er workshops plaats over hoe een politiek vrouwen netwerk op te richten en de ontwikkeling van een intern feministisch partijprotocol.



Foto boven: Politica Congres van Buitenland tot Binnenhof, november 2025.  
Foto onder: keynote speaker Teysir Subhi uit Zweden.



## Internationaal emancipatiebeleid

Samen met Atria en het Netwerk VN-Vrouwenverdrag draagt WO=MEN bij aan een versterkt Nederlands internationaal emancipatiebeleid. WO=MEN is coördinator van het Nederlands maatschappelijk middenveld, steunt de NGO-vertegenwoordiger bij de jaarlijkse VN-vrouwenrechtenvergadering, de Commission on the Status of Women (CSW) en is contactpersoon voor de delegatie. WO=MEN onderhoudt hiervoor, naast het eigen ledennetwerk, een specifiek CSW-netwerk van ruim 260 individuen en meerdere Signal-groepen die allemaal met regelmaat worden voorzien van relevante informatie. CSW-ervaringen en ontwikkelingen worden gedocumenteerd en gedeeld op de eigen WO=MEN in New York blogsite: [www.womeninnewyork.blogspot.com](http://www.womeninnewyork.blogspot.com).

*1b. De Nederlandse overheid zet zich internationaal in voor en betreft gendergelijkheids- en vrouwenrechtenorganisaties structureel en betekenisvol bij relevante internationale beleidsprocessen.*

**In 2025 werden onder andere de volgende resultaten geboekt:**

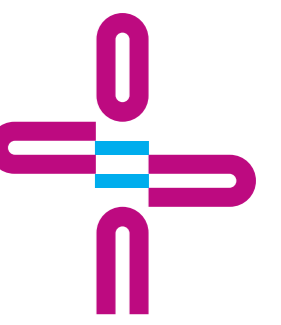
- ⊖ Voorafgaand, tijdens en na de CSW organiseerde WO=MEN met de delegatie een tiental uitwisselingsbijeenkomsten met maatschappelijk middenveld. Deze briefings boden cruciale mogelijkheden voor overheidsvertegenwoordigers en maatschappelijk middenveld om kennis en inzichten te delen. In New York co-faciliteerde WO=MEN [een overleg met staatssecretaris Mariëlle Paul \(OCW\) en maatschappelijke organisaties uit Nederland](#). Dit is de enige keer geweest in 2025 dat de staatssecretaris met zo'n diverse groep Nederlandse vrouwenrechten- en gendergelijkheidsorganisaties sprak.

- ⊖ De Nederlandse CSW delegatie werd door WO=MEN gevraagd en ongevraagd voorzien van inhoudelijk en procesmatig advies en input voor de onderhandelingen voor een slotakkoord – de politieke verklaring - van de conferentie. In dit proces werkte WO=MEN nauw samen met Atria, de CSW, NGO- en jongerenvertegenwoordigers en met het bredere CSW-netwerk dat WO=MEN onderhoudt.
- ⊖ In augustus 2025 startte WO=MEN samen met leden en partners, waaronder alliantie Politica, de publiekscampagne '[Volle kracht Vooruit Voor Vrouwenrechten en Gendergelijkheid](#)'. Deze campagne vond plaats in het kader van het 30ste jubileum van de Beijing agenda en Platform voor Actie én de 25-jarige viering van VN Veiligheidsraad Resolutie 1325 over Vrouwen, Vrede & Veiligheid. Een tiental *Women's Rights Rally's* zijn uitgevoerd in verschillende steden in het land, waarbij honderden mensen zijn bereikt. Deze rally's zijn interactieve publiekstrekkers geweest waarbij deelnemers meededen aan een mini-race en op ludieke wijze hun kennis over vrouwenrechten en gendergelijkheid vergroten. Zo stonden we onder andere op de Innovation Impulse Day van Partos, bij Women Leading the Energy Transition met 75InQ op de Erasmus Universiteit en (via alliantie Politica) op het Festival voor Gelijkheid van de Socialistische Partij (SP) en bij de Nationale Jeugdraad (NJR) het Jong in de Wereldpolitiek event. Sociale mediaberichten vergrootte het bereik verder.



Foto's: De Women's Rights Rally op verschillende plekken door Nederland.

## Overkoepelende Outcomes



- De publiekscampagne werd afgesloten op 30 november met een landelijk bijeenkomst – [het Rally for Women's Rights Festival](#) - in de openbare bibliotheek in Utrecht. Meer dan 100 bezoekers namen deel. Het festival combineerde creatieve workshops, inhoudelijke discussies, documentaires en optredens verzorgd door leden en partners. Als onderdeel van de campagne startte WO=MEN een [oproep aan het nieuwe kabinet](#) die werd ondertekend door honderd organisaties, bedrijven en politieke vrouwennetwerken.
- In samenwerking met het Netwerk VN-Vrouwenverdrag coördineerde WO=MEN een consultatie en geschreven input voor een uitvraag van het CEDAW Comité voor de geplande actualisering van Algemene Aanbeveling 30 van het VN-Vrouwenverdrag over vrouwen, vrede en veiligheid. Daarnaast gaf WO=MEN input voor het addendum voor de CEDAW Schaduwrapportage van het Netwerk VN-Vrouwenverdrag. Hierin benadrukte WO=MEN onder andere het belang van meer aandacht voor de risico's van de toegenomen anti-gender en anti-rechten beweging in Nederland en zorgen over de bezuinigingen en andere beperkingen van financiering voor vrouwenrechten en gendergelijkheid vanuit ontwikkelingsgelden.

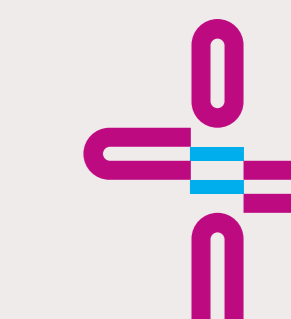
Er zijn volop geleerde lessen en aanpassingen van onze plannen geweest in 2025, mede als gevolg van de snelle politieke veranderingen. Inspringend op de actualiteit pasten we de planning van de Volle kracht Vooruit campagne aan en vulden we die aan met een oproep aan het toekomstige kabinet. Door snel en flexibel te wenden naar de actualiteit leidde dat tot mooie successen. Maar het heeft absoluut ook tot stressvolle momenten geleid in een periode die hoe dan ook spannend voor het hele netwerk was.



Foto's: Verschillende workshops en modeshow tijdens het Rally for Women's Rights Festival, Utrecht november 2025.



Afbeelding: Bijna 100 maatschappelijke organisaties, bedrijven en politieke vrouwennetwerken roepen de Tweede Kamer op vrouwenrechten en gendergelijkheid te beschermen.



## WO=MEN als versterker en verbinder van leden

WO=MEN zet communicatie in om aan te zetten tot actie, anderen te inspireren en vrouwenrechtenorganisaties en activisten een podium te geven. In 2025 versterkten en verbonden we onze leden door:

- ⊖ het werk van leden zichtbaar te maken via onze communicatiekanalen;
- ⊖ structureel aandacht te besteden aan leden tijdens activiteiten, zowel online en in de media;
- ⊖ vacatures van leden te delen;
- ⊖ activisten breed uit te lichten;
- ⊖ een 'doe mee' knop op de wo-men.nl website te plaatsen.

Onze communicatie verbindt leden en partners binnen werkgroepen, allianties en bijeenkomsten, ondersteund door nieuwsbrieven en ledenvergaderingen. We coördineerden gezamenlijke social mediacampagnes en media-uitingen rond evenementen van WO=MEN, Politica en NAP 1325, evenals rond de CSW. De ALV blijft een belangrijk moment om plannen en resultaten te delen en leden met elkaar te verbinden.

## WO=MEN als waakhond en kennisbron

WO=MEN zet ook communicatie in om trends te signaleren, misstanden bloot te leggen en kennis te delen met leden en het bredere publiek. In 2025 lag de focus op het vergroten van duurzame steun voor vrouwenrechten en gendergelijkheid. In onze communicatie lieten we zien waarom blijvende inzet belangrijk is en welke positieve impact dit wereldwijd én in Nederland

heeft. Onze doelgroepen waren Tweede Kamerleden, beleidsmakers, media, leden, partners en het brede publiek. Met gerichte (social media) campagnes, nieuwsbrieven en perspublicaties maakten we onze thema's en boodschappen zichtbaar. Activiteiten zoals de ALV, lunchlezingen, onderzoeken en kennisdeling via de website droegen bij aan betrokkenheid van leden en partners. Zo versterkten we de gezamenlijke stem van WO=MEN en vergroten we de impact op beleidsvorming en maatschappelijke bewustwording.

## Belangrijke momenten in 2025

In 2025 stonden strategische momenten centraal, waaronder de [Beijing+30-viering](#), de NAVO-top in Den Haag, [het NAP 1325 High Level event](#), [de klimaat COP30 in Belém, Brazilië](#) en de [25e verjaardag van VN-Veiligheidsraadresolutie 1325](#).



WO=MEN zet ook communicatie in om trends te signaleren, misstanden bloot te leggen en kennis te delen met leden en het bredere publiek.



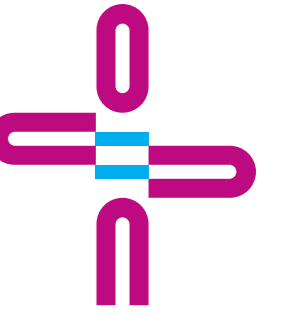


Foto: Influencers Sioe Jeng Tsao en Nafesa Rasoelbaks voor de Volle Kracht Vooruit voor Vrouwenrechten campagne.

We ontwikkelden zowel [storytelling als introductievideo's](#) en infographics over het belang van investeren in en behoud van vrouwenrechten en deelden deze via sociale media. We waren zichtbaar en hoorbaar in de krant en op de radio. Ook organiseerden we creatieve acties, zoals de *Women's Rights Rally*. In september lanceerden we de campagne *Volle Kracht Vooruit voor Vrouwenrechten* op social media, in samenwerking met influencers zoals [Milou Deelen](#) en [Sioe Jeng Tsao](#). Hiermee bereikten we een nieuw, jong publiek en vergrootten we de zichtbaarheid van WO=MEN en haar leden online.

Rond Internationale Vrouwendag en processen zoals de CSW en de COP30, gebruikten we onze kanalen om publiek bewustzijn te vergroten en het werk van leden zichtbaar te maken. Door restricties van de VS konden minder lokale partners naar New York afreizen voor de jaarlijkse viering van de VN-Veiligheidsraad Resolutie 1325. WO=MEN beheerde daarom voor vrouwenorganisaties wereldwijd een overzicht van events rond dezelfde periode in verschillende andere regio's. Ook publiceerden we nieuwsartikelen, blogs en opinies en deelden we onderzoeksrapporten via de websites [WO=MEN](#), [Politica](#) en [NAP 1325](#).



Onze communicatie speelt een belangrijke rol in het verbinden van leden en partners, zowel binnen de organisatie als daarbuiten.



## Communicatiemiddelen en bereik

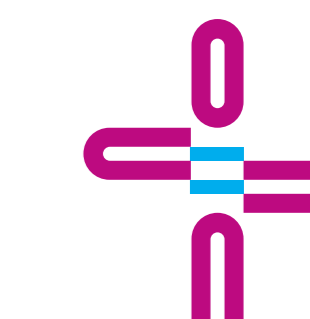
### Media

Media-aandacht is essentieel voor onze impact. In 2025 startten we een gerichte persstrategie om onze zichtbaarheid te vergroten en nieuwe kanalen te benutten, zoals podcasts en influencers. In 2025 streefden we naar in totaal 11 mediamomenten. Het lukte ons maar liefst 16 keer in de media te verschijnen, met een bredere variatie dan voorheen. Zo werden we vermeld in onder meer [De Linda](#), [Lilith Magazine](#), [BNNVARA](#), [Trouw](#), [de Nieuws BV](#) op [Radio 1](#), [NOS](#), [RTL Nieuws](#), [de Volkskrant](#), een [Oekraïense persconferentie](#) en de [Noorse krant Aftenposten](#). Hiermee bereikten we een nieuw publiek, nationaal én over de grens.

### Media-thema's 2025 met referenties

Media vragen steeds vaker inhoudelijke duiding en concrete cijfers bij WO=MEN op. Het versterkt onze zichtbaarheid als deskundige en verbindende stem in het debat over vrouwenrechten, gendergelijkheid en beleidsontwikkeling. In 2025 kreeg WO=MEN aandacht in kranten, opinies en radio rond de volgende thema's:

- ⊖ **Bezuinigingen op vrouwenrechten- en ontwikkelingssamenwerking:**  
[De ongekende afbraak van ontwikkelingssamenwerking. Stop steun jarenlange inzet verloren, Motie moet forse bezuinigen stoppen](#)
- ⊖ **Online vrouwenhaat en veiligheid:**  
[Vrouwenhaat ondermijnt de democratie, Steun slachtoffers van vrouwenhaat juist online](#)
- ⊖ **Politieke representatie van vrouwen en democratie:**  
[Kabinet verzwakt vrouwenstemmen, Een eeuw na het vrouwenkiesrecht](#)
- ⊖ **Internationale samenwerking en buitenlandbeleid:**  
[Het Nederlandse buitenlandbeleid heeft regie en visie nodig. Heb minder vertrouwen – Noorse best practices](#)



### Websites

WO=MEN beheert in totaal vier websites met nationaal en internationaal bereik, inclusief een kennisbank over gendergelijkheid en vrouwenrechten gelinkt aan diverse (inter)nationale beleidsterreinen. De hoofdwebsite is [www.wo-men.nl](http://www.wo-men.nl). Het aantal bezoekers van deze website steeg met 21,6%: van gemiddeld 1.905 bezoekers per maand in 2024 naar 2.316 in 2025. In februari werd een '[Doe mee'-knop](#) toegevoegd om lidmaatschap te versimpelen.

### Nieuwsbrief

De maandelijkse *Member Update* is een van onze belangrijkste communicatiemiddelen om in contact te blijven met onze leden. Het aantal abonnees groeide naar 762: een stijging van 12% ten opzichte van 2024. De open rates lagen tussen 27,2% en 63,6%, dit is boven het gemiddelde voor NGO's in Nederland (25–40%).

### Social media

In 2025 bleef social media een belangrijk instrument voor WO=MEN om het netwerk te verbinden, kennis te delen en aandacht te vragen voor onze thema's. Berichten over campagnes, beleidsontwikkelingen en gezamenlijke initiatieven zorgden voor interactie in de vorm van reacties, shares en discussies binnen het netwerk. Social media speelden een belangrijke rol in het mobiliseren van partners en het versterken van gezamenlijke pleitbezorging.

WO=MEN is actief op X, BlueSky, Facebook, Instagram en LinkedIn. In 2025 groeide het bereik fors bij LinkedIn en Instagram: LinkedIn bereikte 12.918 volgers (+19,3%) en Instagram 59,2% meer unieke bezoekers dan in 2024.

### Social media interactie

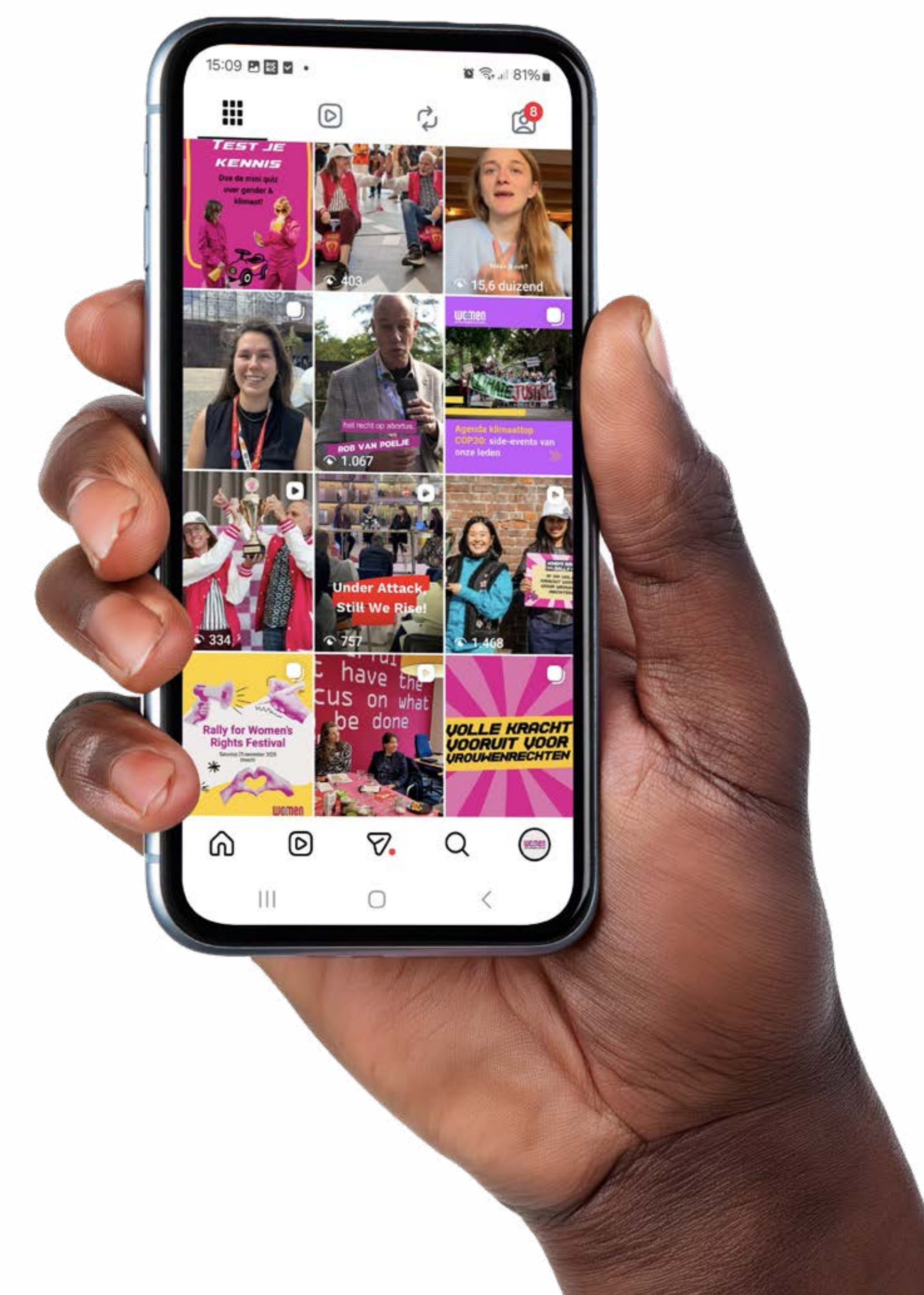
Door de sterke betrokkenheid van leden werden berichten regelmatig gedeeld binnen partnernetwerken, waardoor de boodschappen van WO=MEN een groter publiek bereikten dan alleen via de eigen accounts. Dit geldt met name voor LinkedIn, dit is het kanaal waar het WO=MEN netwerk het meest actief betrokken is. In 2025 genereerden we op LinkedIn 268.296 impressies. De community reageerde 6.385 keer en plaatste 164 comments, terwijl 170 berichten werden gedeeld. Posts die engagement genereren waren: campagne-oproepen, petities, politieke statements en mobilisatie van events of workshops. En foto's en video's waar team en leden van WO=MEN zichtbaar zijn. Dit laat zien dat LinkedIn een krachtig platform is voor zichtbaarheid, kennisdeling en het versterken van onze rol als betrouwbare stem in gendergelijkheid en vrouwenrechten. Het online sentiment rond WO=MEN was in 2025 overwegend positief en ondersteunend.

We deelden voor het eerst tientallen reels en video's op social media, waarvan [de meest bekeken video 15.585 weergaven behaalde op Instagram](#). In diezelfde maand bestond 57% van de weergaven uit niet-volgers; beide een primeur voor WO=MEN én Politica. Dit bereik van een nieuw publiek, was vooral dankzij de Volle Kracht Vooruit voor Vrouwenrechten campagne en onze nieuwe samenwerkingen daarin.

Ook in 2026 blijft WO=MEN social media inzetten om partners te verbinden, gezamenlijke advocacy te versterken en gendergelijkheid zichtbaar op de agenda te houden.

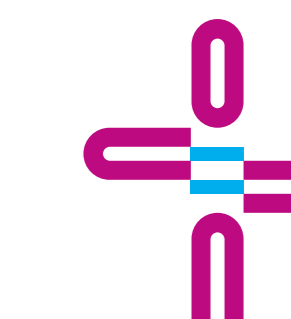
### Merk

Mid 2025 is er voor het eerst een marketingstrategie ontwikkeld om de zichtbaarheid en positionering van WO=MEN te versterken. Met onze communicatie en marketing vergroten we zichtbaarheid en betrokkenheid, en zetten we WO=MEN's stem nog krachtiger in voor maatschappelijke verandering. De groei in bereik op LinkedIn, Instagram, webverkeer naar wo-men.nl en onze interne nieuwsbrief laat zien dat onze communicatie en markering effectief is. De groei in bereik op LinkedIn, Instagram, webverkeer naar wo-men.nl en de interne nieuwsbrief is hier een resultaat van. Samen met de grote variatie aan media-aandacht, en de groei in het aantal individuele én institutionele leden en donaties die we hebben ontvangen.



# 5

## Financiële jaarrekening



In 2025 zetten we de lijn door van het verbeteren en automatiseren van onze interne beheersprocessen. Onderdeel hiervan was het periodiek in kaart brengen en monitoren van de financiële resultaat-, vermogens en liquiditeitsontwikkeling. Voor OVOF en Count Me In! hebben we de uurtarieven in overleg herzien, zodat deze meer rekening hielden met de loonstijgingen. Met deze verbeterslag is het ons gelukt onze inkomsten op peil te houden en de kosten te beheersen. Het begrootte resultaat van € 20.240 is uiteindelijk omgezet naar een definitief resultaat van € 106.686.

In 2025 heeft WO=MEN opnieuw inkomsten ontvangen vanuit het legaat van Justine Borkes. Daarnaast hebben we van Vermilion Energy een gulle donatie van € 3.000 mogen ontvangen. Met deze mooie bijdragen kan WO=MEN haar werk versterken met onder andere publiekscampagnes. WO=MEN is Stichting Justine Borkes en Vermilion Energy Netherlands erkentelijk voor deze financiële steun.

### Grondslagen voor de financiële verslaglegging

WO=MEN Dutch Gender Platform is een Vereniging, opgericht in 2006 en statutair gevestigd in 's-Gravenhage. De Vereniging is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 27293385. De financiële verslaggeving is opgesteld volgens de bepaling van RJ 640. Subsidies worden als baten verantwoord in de staat van baten en lasten in het jaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt of opbrengsten zijn gederfd, of wanneer een gesubsidieerd exploitatietekort zich heeft voorgedaan. De baten worden verantwoord als het waarschijnlijk is dat deze worden ontvangen. De opbrengsten en kosten worden, voor zover niet anders is vermeld, toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden

in acht genomen als zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden. In een toelichting wordt het financieel verslag 2025 verstrekt met betrekking tot de meerjarenbegroting van het ministerie van Buitenlandse Zaken.

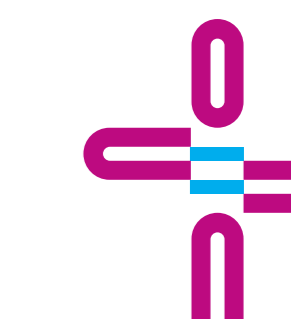
### Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

#### Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen kostprijs onder aftrek van een 5-jarige lineaire afschrijving.

#### Vorderingen

De vorderingen worden opgenomen tegen de nominale waarde, voor zover noodzakelijk onder aftrek van een voorziening van het risico van oninbaarheid. De overige vorderingen bestaan uit nog te ontvangen subsidies/ bijdragen en vooruitbetaalde kosten voor het komend boekjaar.



## Liquide middelen

De liquide middelen staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van de vereniging.

## Pensioenregeling

De vereniging heeft voor haar werknemers een externe pensioenregeling getroffen, die gekwalificeerd wordt als een pensioenregeling, waarbij de toegezegde pensioenuitkeringen gebaseerd zijn op het middelloon. Deze pensioenregeling is ondergebracht bij de St Pensioenfonds Zorg en Welzijn.

## Kortlopende schulden

De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar.

## Grondslagen voor de resultaatbepaling

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden aan het verslagjaar toe te rekenen lasten. De lasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen. Resultaten worden verantwoord in het jaar waarin een overschot is gerealiseerd. Lasten worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn. De overige baten en lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarop deze betrekking hebben.

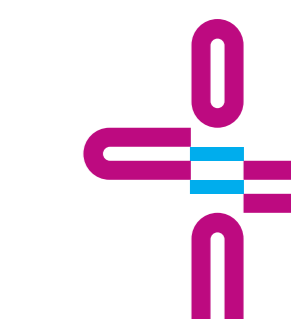
## Toerekening kosten aan projecten

WO=MEN hanteert zowel werkelijke, begrootte als aangepaste tarieven, in overeenstemming met gemaakte afspraken. De werkelijke tarieven van gerealiseerde uren besteed aan projectactiviteiten worden berekend met een opslag waarin personeelskosten, overige personeelskosten en algemene organisatiekosten zijn meegenomen. De uren worden op basis van afgesproken begrootte uurtarieven toegerekend aan de projecten. Voor de projecten OVOF en CMI! geldt dat met terugwerkende kracht per 1 januari 2025 een nieuw geïndexeerd uurtarief is afgesproken.

## Statutaire bestemming

Onderdeel van een gezonde bedrijfsvoering is het vormen van een continuïteitsreserve. WO=MEN doelt op een reserve waarmee de organisatie minimaal een half jaar de vaste lasten kan betalen, inclusief transitievergoedingen van het personeel. Vooruitlopend op een besluit van de Algemene Leden Vergadering is het positieve resultaat over 2025 uit te splitsen in twee delen: een deel van het resultaat ad. € 66.686 wordt aan de continuïteitsreserve toegevoegd. Het tweede deel van het resultaat ad. € 40.000 wordt naar een bestemmingsreserve gezet. Deze post is nieuw in 2025 en heeft als doel het financieren van extra fondsenwervingscapaciteit en/of het tijdelijk overbruggen van tekorten op organisatie-/ personeelslasten. De bestemmingsreserve zal pas worden aangewend indien de Raad van Toezicht met een verzoek hiertoe van de directeur-bestuurder heeft ingestemd. Het resultaat is al verwerkt in de financiële verantwoording voor 2025. Toelichting op de balans per 31 december 2025.





### Niet uit de balans blijvende verplichtingen

Het huurcontract voor de Korte Poten 9b is aangegaan tot en met 15 oktober 2023 en wordt jaarlijks stilzwijgend verlengd. De looptijd van het huurcontract is tot 15 oktober 2028. Per 1 maart 2018 huurt WO=MEN de totale tweede verdieping en per 1 oktober 2025 bedraagt de huur € 2.735 per maand. Ter zake van de huurovereenkomst is een bankgarantie verstrekt ter grootte van € 6.754. Dit bedrag staat niet ter vrije beschikking van de Vereniging. Tevens is er een huurovereenkomst voor het in gebruik zijnde kopieerapparaat. Dit contract is verlengd met ingang van 16 september 2019 voor een periode van 60 maanden en bedraagt € 832 per kwartaal.

### Risicomanagement en continuïteit

Het voortbestaan van de Vereniging is door de toegezegde subsidies en projectgelden tot en met in elk geval 2027 gewaarborgd. In onze begroting sturen we daarnaast de komende jaren aan op het vormen van een continuïteitsreserve. WO=MEN is zeer omgevingsbewust. Het platform begeeft zich in een weerbaarstig en politiek gevoelig speelveld. Het vergt van ons strakke financiële aansturing en het maken van strategische keuzes. Zodat we een gezonde, weerbare en wendbare organisatie blijven. Het platform identificeert de volgende risico's en kansen om die zoveel mogelijk te ondervangen:

### ⊖ Fondsenwerving

Met het kabinet Schoof in Nederland, een toename van conservatieve stromingen in Europa en de terugkeer van Trump in de Verenigde Staten is ook het financieringslandschap drastisch verslechterd. Bezuinigingen op ontwikkelings-samenwerking en het maatschappelijk middenveld, op lobby en advocacy als strategieën, en op thema's als gendergelijkheid, vrouwen- en LHBTQI+ rechten, hebben financieringsmogelijkheden voor WO=MEN verder beperkt.

WO=MEN haalt het grootste deel van haar inkomsten uit diverse meerjarensubsidies van het ministerie van Buitenlandse Zaken en Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. Het merendeel hiervan loopt door tot eind 2026 of eind 2027. Twee van deze (alliantie)subsidies zijn eind 2025 afgelopen en een derde, voor onze CSW-coördinatie, liep eind 2025 af en is in 2025 met een half jaar verlengd. Verregaande gesprekken zijn gevoerd voor het verlengen van de algemene meerjarensubsidie van Buitenlandse Zaken. In 2025 heeft WO=MEN daarnaast vooral ingezet op het behouden van haar leden en daarmee de (vrij te besteden) lidmaatschapsbijdragen en het ontwikkelen van meerjarenaanvragen voor EU-financiering. Daarnaast heeft WO=MEN meerdere projectvoorstellen ingediend bij diverse Nederlandse en buitenlandse fondsen en partners, waarvan twee kleine projectvoorstellen zijn gehonoreerd.

WO=MEN zal haar fondsenwervingsstrategie verder doorontwikkelen in 2026. En, mede in samenspraak met haar leden, ontwikkelingen nauwgezet volgen en proactief allianties benaderen of vormen om direct actie te kunnen nemen bij het opkomen van nieuwe kansen.

### ⊖ Bedrijfsmatig risico en compliance

Ons formatie en HR-beleid draagt bij aan flexibele en slagkrachtige inzet in een weerbaarstig en politiek gevoelig speelveld. Wij hanteren financiële maand- en kwartaalrapportages en interne controleprocessen waaronder een strenge naleving van het vier-ogen principe met betrekking tot financiële transacties en een zero-tolerance beleid als het gaat om fraude, belangenverstremgeling en schending van integriteitsregels. In 2020 heeft WO=MEN de Code of Conduct herzien en aangescherpt. WO=MEN onderschrijft de Erkenning-regeling en de Partos Gedragscode. Zie voor een volledige risicoanalyse inclusief mitigerende maatregelen die in 2025 zijn genomen in de bijlage.

## 5.1 Balans per 31-12-2025 na resultaat bestemming

In de begroting van 2025 was een positief resultaat geprognosticeerd van € 20.240. Het gerealiseerde resultaat van € 106.686 zal deels worden aangewend om de continuïteitsreserve verder aan te vullen, waarbij deze steeds meer een passend niveau bereikt. Het andere deel wordt aangewend om een post bestemmingsreserve te creëren. Deze post heeft als doel specifiek uitgaves op te vangen voor extra fondsenwerving en tijdelijke overbrugging van tekorten op personele en organisatielasten. Per 31 december 2025 wordt het eigen vermogen hierdoor € 211.835, bestaande uit € 174.835 continuïteitsreserve en € 40.000 met als bestemming fondsenwerving en opvangen tijdelijke tekorten personele en organisatielasten.

5.1.a geeft de verloopstaat weer van de reserve. In deze verloopstaat wordt de opbouw van de continuïteitsreserve en de bestemmingsreserve getoond.

Activa	31/12/2025	31/12/2024
<b>Vaste activa</b>		
Materiële vaste activa	5.374	5.642
<b>Subtotaal materiële vaste activa</b>	<b>5.374</b>	<b>5.642</b>
<b>Vlottende activa</b>		
Debiteuren	9.446	5.334
Ov. vorderingen en overlopende activa	18.064	55.159
<b>Subtotaal Vlottende activa</b>	<b>27.510</b>	<b>60.493</b>
<b>Liquide middelen</b>		
Bank	731.634	726.929
<b>Subtotaal bank</b>	<b>731.634</b>	<b>726.929</b>
<b>Totale activa</b>	<b>764.518</b>	<b>793.064</b>
<b>Passiva</b>		
<b>Eigen vermogen</b>		
Continuïteitsreserve	105.149	104.918
Resultaat continuïteitsreserve	66.686	231
Resultaat bestemmingsreserve	40.000	-
	<b>211.835</b>	<b>105.149</b>
<b>Kortlopende schulden</b>		
Leveranciers	56.350	53.853
Belasting en sociale lasten premies	89.974	79.122
Ov. schulden en overlopende passiva	88.935	107.555
Overlopende subsidie en programma's	317.425	447.385
	<b>552.684</b>	<b>687.915</b>
<b>Totale passiva</b>	<b>764.518</b>	<b>793.064</b>

## 5.2 Inkomsten en uitgaven

In 2025 zijn er zowel individuele als institutionele leden bijgekomen, waardoor de inkomsten van de ledenbijdrage hoger zijn dan begroot. Bij sommige institutionele leden zijn de tarieven verlaagd, aan de hand van de opgeleverde jaarrekeningen.

De opbrengsten van de programma's zijn in balans gebracht met de uitgaven op deze programma's. Het verschil tussen de daadwerkelijke inkomsten en uitgaven in de programma's is opgenomen in de voortontvangen subsidiebedragen. De totale uitgaven op de projectkosten liggen hoger dan begroot, de uitgaven op de organisatie- en personeelslasten liggen in lijn met de begroting.

Inkomsten	Resultaat 2025	Begroting 2025	Resultaat 2024
Subsidies	484.657	514.500	491.781
Programma's	834.903	1.383.913	755.066
Overige baten	16.226	4.000	17.847
Ledenbijdragen	185.247	129.750	167.930
<b>Totale inkomsten</b>	<b>1.521.032</b>	<b>2.032.163</b>	<b>1.432.624</b>
<b>Uitgaven</b>			
Personeelskosten	935.825	949.575	967.198
Organisatiekosten *	194.167	193.529	207.323
Projectkosten	284.354	868.819	257.872
<b>Totale uitgaven</b>	<b>1.414.347</b>	<b>2.011.923</b>	<b>1.432.393</b>
<b>Resultaat</b>	<b>106.686</b>	<b>20.240</b>	<b>231</b>
Bestemming:			
Continuïteitsreserve	66.686	20.240	231
Bestemmingsreserve	40.000	-	-
<b>Resultaat na bestemming</b>	<b>106.686</b>	<b>20.240</b>	<b>-</b>

\* *Organisatiekosten zijn inclusief overige lasten (afschrijvingen en bankkosten).*

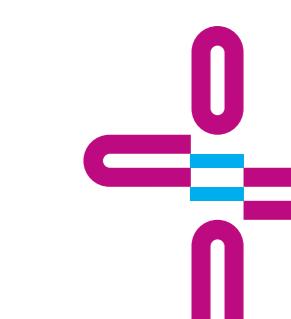


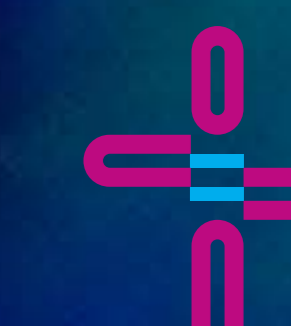
Foto: The Sex Workers Who Changed History Fashion Show!, door sekswerkcollectief SAVE, tijdens de Rally for Women's Rights Festival, Utrecht november 2025.

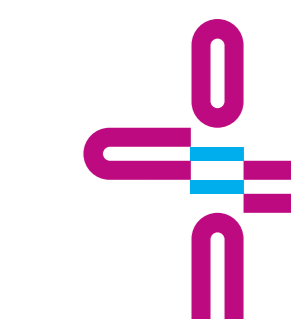
### 5.2.a Verloopoverzicht Eigen vermogen

Reserves	Stand per 31/12/2025	Bestemming saldo 2025	Stand per 31/12/2024
Continuïteitsreserve	171.835	66.686	105.149
Bestemmingsreserve Fondsenwerving	40.000	40.000	-
Totaal Bestemmingsreserve	40.000	40.000	-
<b>Totaal reserves</b>	<b>211.835</b>	<b>106.686</b>	<b>105.149</b>

### 5.3 Toelichting op de balans

Vaste Activa	Resultaat 2025	Resultaat 2024
<b>Stand per 1 januari 2025</b>		
Aanschafwaarde bedrijfsinventaris	50.779	50.779
Cumulatieve afschrijving	45.137	41.133
Boekwaarde	5.374	9.646
<b>Mutaties 2025</b>		
Investeringen	1.805	0
Afschrijving	2.073	4.003
<b>Stand per 31 december 2025</b>		
Aanschafwaarde bedrijfsinventaris	52.584	50.779
Cumulatieve afschrijving	47.209	45.137
Boekwaarde	5.374	5.642
Afschrijvingspercentage	20%	20%

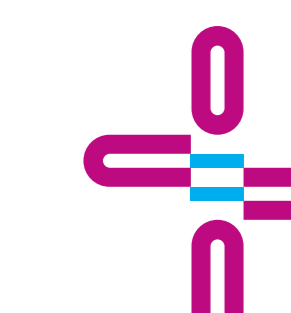




## 5.4 Activa en Passiva

Vlottende activa	31/12/2025	31/12/2024
<b>Debiteuren</b>		
Handelsdebiteuren	9.446	5.334
	<b>9.446</b>	<b>5.334</b>
<b>Overige vorderingen en overlopende activa</b>		
Overlopende activa	6.286	6.638
Nog te vorderen subsidies - UWF	-	21.643
Nog te vorderen subsidies - Min. van OCW	-	-
Nog te vorderen subsidies - Overig	11.778	25.120
Overige vorderingen	-	1.758
	<b>18.064</b>	<b>55.159</b>
<b>Liquide middelen</b>		
Triodos	731.304	726.636
Kruisposten	330	-
Kas	-	294
	<b>731.634</b>	<b>726.929</b>
<b>Totale vlottende activa</b>	<b>759.144</b>	<b>787.422</b>

Vlottende passiva	31/12/2025	31/12/2024
<b>Kortlopende schulden</b>		
Leveranciers	56.350	53.853
Loonbelasting en sociale premies	89.974	79.122
<b>Ov. schulden en overlopende passiva</b>		
Nog te betalen overige personeelskosten	43.427	60.486
Nog te betalen accountantskosten	32.338	47.069
Overige kortlopende schulden	12.009	-
Schulden aan verbonden partijen	1.162	-
	<b>88.935</b>	<b>107.555</b>
<b>Ov. schulden en overlopende passiva</b>		
Vooruit ontvangen subsidie Min. van BuZa	190.894	194.220
Vooruit ontvangen subsidie Min. van OCW	104.779	92.300
Vooruit ontvangen subsidie CMI!	-	109.856
Vooruit ontvangen subsidie OVOF	-	21.195
Vooruit ontvangen ledenbijdragen	1.640	-
Vooruit ontvangen subsidies overig	20.113	29.815
	<b>317.425</b>	<b>447.385</b>
<b>Totale vlottende passiva</b>	<b>552.684</b>	<b>687.915</b>



## 5.5 Toelichting op de inkomsten

Inkomsten	Resultaat 2025	Begroting 2025	Resultaat 2024
<b>Subsidies</b>			
Ministerie van Buitenlandse Zaken 2022-2026	484.657	450.000	491.781
NAP 2022-2026		64.500	-
	<b>484.657</b>	<b>514.500</b>	<b>491.781</b>
<b>Programma's</b>			
Count Me In! (2016-2020)	133.352	99.233	82.327
Alliantie penvoerder	112.872	174.050	142.476
Alliantie WO=MEN	298.863	835.248	341.329
Min. van OCW / CSW (2022-2025)	97.962	149.999	81.135
Our Voices Our Futures (2021-2025)*	159.847	18.740	86.157
Ukraine Women's Fund	32.007	106.644	21.643
	<b>834.903</b>	<b>1.383.913</b>	<b>755.066</b>
<b>Contributie leden</b>			
Institutionele leden		125.000	
Amref Flying Doctors	11.000		11.000
Aidsfonds (sinds 30/1/2025)	11.000		-
CARE	11.000		11.000
Cordaid	11.000		11.000
HIVOS	11.000		11.000
Liliane Fonds	11.000		-
Oxfam Novib	11.000		11.000
Pax	11.000		11.000
Plan Nederland	11.000		11.000
Mondiaal FNV	11.000		11.000
MamaCash	11.000		11.000
Milieudefensie	11.000		11.000
Simvavi	5.500		5.500
Koninklijk Instituut voor de Tropen	5.500		5.500
Mensen met een Missie	5.500		5.500
The Hunger Project	5.500		5.500
Rutgers WPF	3.000		11.000
Overige institutionele leden	22.136		20.840
Individuele leden	6.111	4.750	4.090
	<b>185.247</b>	<b>129.750</b>	<b>167.930</b>

\* OVOF is inclusief OVOF AGC

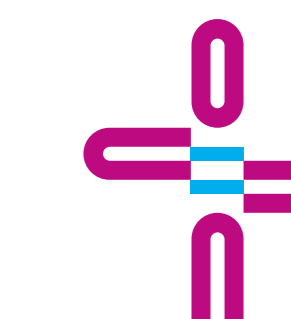
Inkomsten	Resultaat 2025	Begroting 2025	Resultaat 2024
<b>Overige inkomsten</b>			
Dienstverlening *	-		2.495
Bijdragen Partners Gelijk is Anders			
WIDE+			
Overigen	9.506	4.000	12.391
	<b>9.506</b>	<b>4.000</b>	<b>14.886</b>
Overige inkomsten - Rentebaten	6.720		2.961
<b>Totale inkomsten</b>	<b>1.521.032</b>	<b>2.032.163</b>	<b>1.432.624</b>

\* Dit zijn kennissessies

WO=MEN kent inmiddels meerdere goed-gekeurde meerjarensubsidies. De subsidie van het Ministerie van Buitenlandse Zaken loopt tot en met 2026. Ook het programma onder het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap heeft een meerjarig gevolg gekregen tot en met in ieder geval halverwege 2026. In 2023 is alliantie Politica (voorheen GRIP) gestart. Dit project, gesubsidieerd door het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, loopt tot en met 2027. De coördinatie van dit project ligt in handen van WO=MEN, het consortium wordt gevormd met Stem op een Vrouw, de Nederlandse Vrouwen Raad en Emancipator. Het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap heeft een toezegging gedaan om de tarieven voor 2025 te indexeren naar aanleiding van de CAO-verhoging. Deze indexering is meegenomen in de vooruit ontvangen subsidies van

het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. In 2025 heeft WO=MEN voor de derde maal inkomsten ontvangen vanuit een legaat van Justine Borkes voor een bedrag van € 1.000. Tevens hebben wij vanuit Vermillion Energy een bijdrage mogen ontvangen van € 3.000. Met deze gulle bijdragen kan WO=MEN haar werk versterken met menskracht en publiekscampagnes.

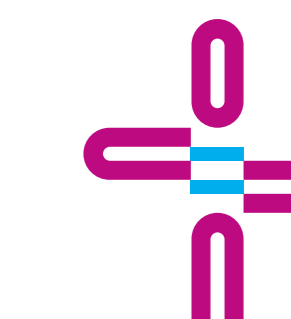
Ten opzichte van de begroting 2025, waarin we in het kader van de transparantie de inkomsten die via het penvoerderschap van OCW – CSW en OCW – Alliantie Politica naar de partners lopen, hebben we dit in de realisatie niet gedaan. Volgens de richtlijnen van de jaarrekening geldt namelijk dat deze gelden niet over de staat van baten en lasten mogen lopen. Deze wijziging heeft geen resultaatseffect.



## 5.6 Toelichting op de uitgaven

Uitgaven	Resultaat 2025	Begroting 2025	Resultaat 2024
<b>Personeelskosten</b>			
Lonen en salarissen	706.684	911.825	698.546
Sociale lasten	119.926	0	116.006
Overige personeelkosten	38.688	37.750	85.792
Pensioenpremie	70.528	0	66.854
	<b>935.825</b>	<b>949.575</b>	<b>967.198</b>
<b>Organisatiekosten</b>			
Afschrijvingskosten inventaris	2.073	3.250	4.003
Huisvestingskosten	36.796	42.750	35.397
Kantoorkosten	3.533	4.160	3.932
ICT/ Hosting	23.942	27.500	21.507
Bankkosten	1.803	-	1.627
Verzekering	2.106	2.500	-
Bestuurskosten *	4.050	4.300	5.380
Zaalhuur AVL		4.000	4.510
Accountantskosten	43.770	26.440	27.107
Salaris administratie	3.121	3.266	3.136
Inhuur derden en advies	56.270	54.243	54.362
Communicatie	13.041	13.000	13.826
Overige bedrijfskosten	2.812	5.000	2.116
Onvoorzien	850	3.120	0
Fondsenwerving	0	0	0
Correcties uit eerdere jaren	0		30.420
	<b>194.167</b>	<b>193.529</b>	<b>207.324</b>

Uitgaven	Resultaat 2025	Begroting 2025	Resultaat 2024
<b>Projectkosten</b>			
Zaalhuur en catering	9.852	0	0
Reis- en verblijfkosten	27.942	48.369	51.579
Kennisontwikkeling/ Inhuur derden	46.794	3.000	85.227
Drukwerk & promotiemateriaal	17.184	0	197
Website/media	19.098	0	36.181
Evenementen & Campagnes	71.374	90.730	20.508
Communicatie	24.679	21.750	1.916
Overige projectkosten	11.336	9.852	14.089
NAP1325 KVO fonds	37.514	24.500	11.486
Partners CSW	0	71.933	0
Partners Politica	0	573.725	0
Financiële verantwoording	18.000	24.960	36.500
Representatie	580	0	188
	<b>284.354</b>	<b>868.819</b>	<b>257.872</b>
Overige uitgaven - Rentelasten		0	0
<b>Totale uitgaven</b>	<b>1.414.347</b>	<b>2.011.923</b>	<b>1.432.393</b>



## 5.6.a Bezoldiging directeur / bestuurder

Gegevens	2025	2024
bedragen x € 1 A.F. Dekker		
<b>Functiegegevens</b>	<b>bestuurder</b>	<b>bestuurder</b>
Aanvang en einde dienstbetrekking	01/01/2025 - 31/12/2025	01/04/2024 - 31/12/2024
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0.979	1
Dienstbetrekking?	ja	ja
<b>Bezoldiging</b>		
Beloning plus belastbare inkomstenvergoedingen	126.494	69.146
Beloningen betaalbaar op termijn	n.v.t.	n.v.t.
<b>Subtotaal</b>	<b>126.494</b>	<b>69.146</b>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	240.834	174.750
-/-Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.
<b>Bezoldiging</b>	<b>126.494</b>	<b>69.146</b>
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.

### Topfunctionarissen met een totale bezoldiging van € 2.100 of minder

2025

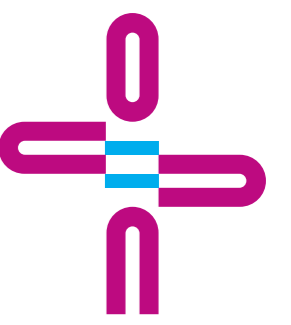
Naam Topfunctionaris	Functie
H. Schrooyen	Voorzitter Raad van Toezicht
N. Veenman	Lid Raad van Toezicht
B. Mendèz	Lid Raad van Toezicht
M. Ooijens	Lid Raad van Toezicht

### Personeelskosten

In 2025 zijn we niet meegegaan met de CAO-verhoging per 1/10/2025. Wel zijn we voornemens deze per 1/1/2026 alsnog door te voeren. Per jaareinde zijn er 11 medewerkers met gemiddeld 9,22 fte werkzaam bij de vereniging (9,56 fte in 2024). Leden van de Raad van Toezicht ontvangen € 250 per vergadering en de voorzitter ontvangt € 325. Het loon van de functie directeur/bestuurder in 2025 incl. vakantiegeld, eindejaarsuitkering en tegemoetkoming ZKV was € 126.494 (€ 83.776 in 2024 voor 9 maanden). In het kader van de WNT is de bezoldiging van de directeur/bestuurder nader uitgewerkt in de financiële toelichting op de uitgaven.

### Organisatiekosten

De totale organisatiekosten liggen in lijn met de begroting. De hogere accountantskosten komen door de afrekening over 2024, waarover wij nog in gesprek zijn met de vorige accountant. Bijna alle overige organisatiekosten komen lager uit dan begroot.



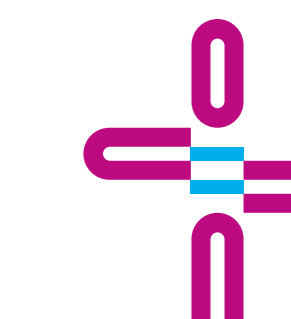
## 5.7 Inkomsten en uitgaven per project

	Dutch Gender Platform Min. Buitenl. Zaken (2022-2026)	Ukraine Women's Fund UWF (2022-2024)	Commission Status of Women Min. OCW (2018-2022)	Commission Status of Women Min. OCW (2022-2025)	Count me In! Mama Cash (2021-2025)	Our Voices Our Futures CREA (2021-2025)	Alliantie Politica (GRIP) Wo=Men OCW (2023-2027)	Alliantie Politica (GRIP) coordinatie OCW (2023-2027)
<b>Inkomsten</b>								
Daadwerkelijke inkomsten 2025	481.294	55.716	0	134.999	33.500	148.521	897.845	151.395
Subsidie 2024 overlopend naar 2025 <i>o.b.v. jaarverslag 2024</i>	194.220	-21.643	11.126	18.689	109.856	21.195	47.456	45.429
<b>Totale inkomsten</b>	<b>675.514</b>	<b>34.073</b>	<b>11.126</b>	<b>153.688</b>	<b>143.356</b>	<b>169.716</b>	<b>945.301</b>	<b>196.823</b>
<b>Uitgaven</b>								
Personeelskosten	416.200	19.440	0	59.958	125.474	112.094	258.228	67.217
Projectkosten	68.457	12.567	0	102.744	7.878	71.729	666.244	45.655
<b>Totale uitgaven</b>	<b>484.657</b>	<b>32.007</b>	<b>0</b>	<b>162.701</b>	<b>133.352</b>	<b>183.824</b>	<b>924.473</b>	<b>112.872</b>
<b>Subsidie 2025 overlopend naar 2026</b>	<b>190.857</b>	<b>2.066</b>	<b>11.126</b>	<b>-9.013</b>	<b>10.004</b>	<b>-14.108</b>	<b>20.829</b>	<b>83.951</b>

*Op basis van uitgaven vs. daadwerkelijke inkomsten (niet op basis van beschikking)*

### Onderbesteding projecten

In 2026 zal de onderbesteding vanuit 2025 opgenomen worden in de projecten om zo de nog niet verwezenlijkte activiteiten te realiseren.



### 5.8 Specificatie Ministerie van Buitenlandse Zaken (2022-2026)

Projectkosten per outcome	Gender & Duurzame Economie	Gender, Vrede & Veiligheid / National Actie Plan	Ruimte en steun	Overkoepelend	Totaal
<b>Urenkosten per outcome</b>					
Overheid en politiek	45.600	72.480	30.200	36.960	<b>185.240</b>
Maatschappelijk middenveld	11.800	124.560	37.360		<b>173.720</b>
Private sector	2.120				<b>2.120</b>
Publiek, steun vr.rechten	6.080			24.880	<b>30.960</b>
Program support	0	24.160	0	0	<b>24.160</b>
SDG5 coördinatie/ overkoepelend					
<b>Totale kosten directe uren</b>	<b>65.600</b>	<b>221.200</b>	<b>67.560</b>	<b>61.840</b>	<b>416.200</b>
<b>Projectkosten</b>	<b>9.166</b>	<b>52.782</b>	<b>5.010</b>	<b>1.500</b>	<b>68.457</b>
<b>Totale uitgaven</b>	<b>74.766</b>	<b>273.982</b>	<b>72.570</b>	<b>63.340</b>	<b>484.657</b>

### 5.9 Specificatie Commission on Status of Women – Min. OCW (2022-2025)

Urenkosten per outcome	Begroting 2025	Resultaat 2025
1. Bijeenkomsten MM	6.660	9.158
2. CSW startbijeenkomst "Kick off"	2.220	1.388
3. CSW aanbevelingen	2.775	3.423
4. Inhoudelijke ondersteuning delegatie	18.778	7.585
5. CSW briefings	2.250	2.035
6. Internationale afstemming	7.308	7.215
7. Side events	1.850	1.943
8. Publieke communicatie	13.598	21.302
9. Vertegenwoordigers	1.850	824
10. Debriefing en follow-up	3.700	5.088
11. Program support	0	-
<b>Totale kosten directe uren</b>	<b>60.988</b>	<b>59.958</b>
<b>Projectkosten</b>	<b>42.907</b>	<b>38.004</b>
<b>Totale uitgaven</b>	<b>103.894</b>	<b>97.962</b>

## CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur en de Raad van Toezicht van WO=MEN, Dutch Gender Platform

### Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2025

#### Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2025 van WO=MEN, Dutch Gender Platform te 's-Gravenhage gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van WO=MEN, Dutch Gender Platform per 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en de bepalingen van en krachtens de Wet normering topinkomens (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2025;
2. de staat van baten en lasten over 2025; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Controleprotocol WNT 2025 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van WO=MEN, Dutch Gender Platform zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

#### Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2025 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6 sub a WNT en artikel 5 lid 1 sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

#### Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring. De andere informatie bestaat uit.

- het directieverslag;
- het jaarverslag Raad van Toezicht;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

### **Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

#### **Verantwoordelijkheden van het bestuur en de Raad van Toezicht voor de jaarrekening**

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en de bepalingen van en krachtens de WNT. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vereniging.

#### **Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude en fouten ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Controleprotocol WNT 2025, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als

basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;

- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vereniging;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een vereniging haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de met governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Utrecht, 9 april 2026

Coney Assurance B.V.

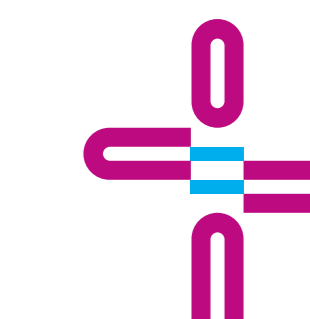
w.g.

R. Verweij MSc RA

Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:



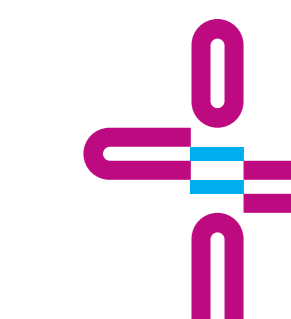
# Ledenlijst



Eind 2025 heeft WO=MEN 142 individuele leden en 56 institutionele leden:

75inQ	INCLUSA	Stem op een vrouw
ActionAid	Jonge Klimaatbeweging	Stichting DOING
Advocates Who Thrive	Karama	Stichting Mukomeze
Aidsfonds	Kongolese Vrouwen Stichting Tosangana	Stichting Simavi
Amref Health Africa NL	Koninklijk Instituut voor de Tropen (KIT)	Stichting Vrouwenorganisatie Nederland Darfur (VOND)
Both ENDS	Liliane Fonds	Stichting Wadi
Briljante Ondernemster	Mama Cash	Support Trust for African Development (STAD)
CARE	Mensen met een Missie	Syrische Vrouwengroep Emmen
Center for Civil Society and Democracy Europe (CCSDE)	Mercy Corps	The Hunger Project Nederland
CHOICE for youth & sexuality	Milieudefensie	Unie van Soroptimistclubs
CNV Internationaal	Mondiaal FNV	Vereniging Prisma
COC Nederland	New Women Connectors	Vereniging SekswerkExpertise
Co-Climate Consultancy	Oxfam Novib	VSO Nederland
Cordaid	Partos	White Ribbon NL
Dutch Coalition on Disability and Development (DCDD)	PAX Nederland	Women Engage for a Common Future (WECF)
Global Network of Women's Shelters	PBI Nederland	Women for Change International
Hivos	Penal Reform International	Women In Development Europe+ (WIDE+)
IMPACT - Center against human trafficking and sexual violence in conflict	Plan International Nederland	WomenWin
	Rutgers	YWCA Nederland

## Afkortingen



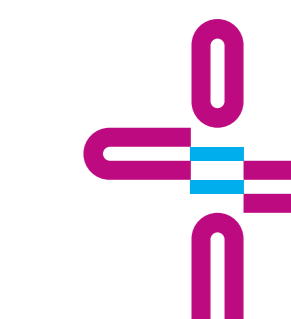
### Afkorting

ALV	Algemene Leden Vergadering
AVVN	Algemene Vergadering van de Verenigde Naties
AWID	Association for Women's Rights in Development
Beijing	4e Wereld Vrouwen Conferentie, 1995
Beijing+30	30 jaar na Beijing
BHO	Buitenlandse Handel en Ontwikkelingshulp
CEDAW	Convention on the Elimination of all forms of Discrimination Against Women
CMI!	Count Me In! Consortium
EU	European Union
EU	Europese Unie
FBB	Feministisch Buitenland Beleid
FFP	Feminist Foreign Policy
fte	Fulltime equivalent
Gender MPI	Gender Meerpartijen Initiatief
GIA	Gender-Trade Impact Assessment
GVV	Gender, Vrede & Veiligheid
ILO	International Labour Organisation
IMVO	Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen
LGBT	Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender
LHBTQI+	Lesbisch, homoseksueel, biseksueel, transgender, queer, intersekse en andere seksuele en genderidentiteiten
MT	management team
MVO	Maatschappelijk verantwoord ondernemen

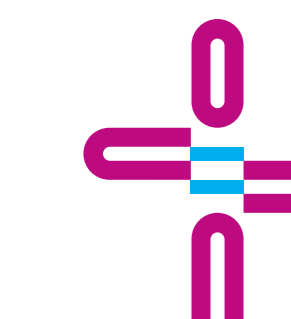
### Afkorting

NAP	National Action Plan
NAP	Nationaal Actieplan
NAP 1325	Nationaal Actie Plan 1325
NATO	North Atlantic Treaty Organization
NGO	non-governmental organization
NGO	non-gouvernementele organisatie
NVR	Nederlandse Vrouwen Raad
OCW	Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
ODA	Official Development Assistance is de overdracht van leningen en giften van overheden naar ontwikkelingslanden
OECD	Organisation for Economic Co-operation and Development
OESO	Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling
RVO	Rijksdienst voor Ondernemend Nederland
RvT	Raad van Toezicht
SDG	Sustainable Development Goals
SRGR	Seksuele en Reproductieve Gezondheid en Rechten
SRHR	sexual and reproductive health and rights
UN	United Nations
UNGP	UN Guiding Principles on Business and Human Rights
VN	Verenigde Naties
VNVR	Verenigde Naties Veiligheidsraad
WIVO	Wetsvoorstel internationaal verantwoord ondernemen
WO=MEN	Women Equals Men
WPS	Women, Peace & Security

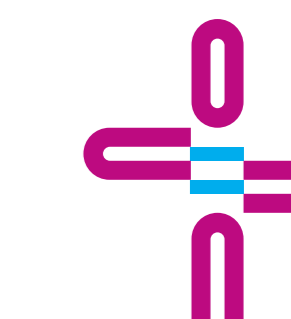
# Risicoanalyse



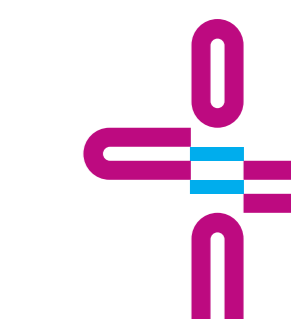
Organisatierisico's	Kans	Impact	Beheersmaatregelen
<p><b>1) Strategisch risico</b></p> <p>Financiële concurrentie binnen maatschappelijk middenveld neemt toe als gevolg van minder financiële middelen. Onze rol als vereniging en relaties met leden beïnvloeden ons succes op inkomstendiversificatie.</p>	Hoog	Hoog	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Meer capaciteit fondswerving (oa onderdeel van KPI's en uren).</li> <li>• Leden proactief informeren WO=MEN lidmaatschap op te nemen in eigen fondswerving.</li> <li>• Mapping nieuwe fondsmogelijkheden.</li> <li>• Versterken bestaande en opbouwen nieuwe strategische relaties</li> <li>• Versterken gezamenlijke pleitbezorging tbv blijvende steun en toegankelijke en directe financiering voor gendergelijkheid en vrouwenrechten.</li> </ul>
<p><b>2) Liquiditeitsrisico</b></p> <p>WO=MEN is minimaal tot en met eind 2027 liquide. Veranderende looptijden van financiering en lopende aanvragen kunnen vanaf 2028 een liquiditeitsrisico veroorzaken.</p>	Klein	Hoog	Opstellen van liquiditeitsoverzicht op kwartaalbasis en hier actief op sturen.
<p><b>3) Operationeel risico</b></p> <p>WO=MEN heeft een klein team met specialisten waardoor mogelijk sprake is van operationele risico's die van invloed zijn op de interne controle.</p>	Klein	Hoog	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Structurele programma overleggen, waardoor alle programma managers en projectleiders op de hoogte zijn van elkaars inhoud en planning.</li> <li>• Vastlegging werkinstructies en overdrachten.</li> <li>• Inrichting back up voor urgente kerntaken bedrijfsbureau.</li> <li>• Strak ingerichte MT overleggen met vastlegging en opvolging besluiten.</li> <li>• Inrichting verantwoordingsmechanismen richting Raad van Toezicht en Algemene Ledenvergadering.</li> </ul>



Organisatierisico's	Kans	Impact	Beheersmaatregelen
<p><b>4) ICT risico</b></p> <p>Toename <i>hacks</i> op vrouwenrechtenorganisaties. Potentieel systeemrisico tav informatiebeveiliging en licenties bij Microsoft.</p>	<b>Klein</b>	<b>Hoog</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Geüpdatet informatieveiligheidsbeleid (conform AVG) inclusief Privacy policy, geheimhoudingsverklaringen voor werknemers en verwerkerscontracten leveranciers.</li> <li>• Beschermd online werkruimte met beperkte toegang werknemers.</li> <li>• Serviceovereenkomst met externe IT-provider, incl. crisisplan.</li> <li>• Lokale en Europese data back-up. Inrichting WO=MEN omgeving gedocumenteerd.</li> <li>• Procedures passwoorden, 2-stapsverificatie tav toegang pc's/laptops en netwerk.</li> <li>• Jaarlijks overleg met IT-provider tav functioneren en informatieveiligheid.</li> </ul>
<p><b>5) Planning &amp; Control risico</b></p> <p>Als gevolg begrotingssystematiek risico dat na afloop boekjaar werkelijke kosten afwijken van begroting.</p>	<b>Klein</b>	<b>Midden</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Maandelijkse verwerking facturen en urenregistratie in EXACT.</li> <li>• Opstellen van maand- en kwartaalrapportages projecten.</li> <li>• Controle op financiële boekingen op basis van de maand- en kwartaalrapportages door controller, programma managers en directeur.</li> </ul>
<p><b>6) Debiteurenrisico</b></p> <p>Inkomsten leden worden beïnvloed door afnemende financiën.</p>	<b>Midden</b>	<b>Midden</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Relatiemanagement en steun leden tbv interne prioritering gendergelijkheid en vrouwenrechten.</li> <li>• Monitoring gedurende het jaar financiële ontwikkelingen bij leden.</li> <li>• Maandelijkse en kwartaalmonitoring van betalingsachterstanden.</li> <li>• Behoud ledenaantal/ werving nieuwe leden.</li> </ul>

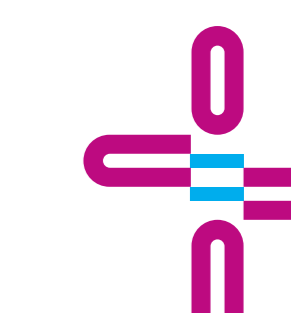


Organisatierisico's	Kans	Impact	Beheersmaatregelen
<p><b>7) Frauderisico</b></p> <p>Korte communicatielijnen en direct toezicht zijn typerend voor een kleine organisatie en beperken het frauderisico.</p>	<b>Klein</b>	<b>Hoog</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vastgestelde goedkeuringsflow (bank- en creditcard)betalingen in EXACT met vierogen principe.</li> <li>• Vierogen principe ook van toepassing op personeelsmutaties, en opstellen en tekenen van contracten.</li> </ul>
<p><b>8) SEAH risico</b></p> <p>Een klein team, platte organisatiestructuur en altijd werken in teamverband beperkt het risico op SEAH.</p>	<b>Klein</b>	<b>Hoog</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Medewerkers kennen en onderschrijven WO=MEN Gedragscode (opgesteld naar Partos Gedragscode).</li> <li>• Interne en externe vertrouwenspersoon, welke regelmatig bekend wordt gemaakt bij de stafleden en onderdeel uitmaakt van onboarding van nieuwe staf.</li> <li>• Klein team met platte overleg- en besluitstructuur, waardoor hoge transparantie en inzicht in ieders werkwijze en omgang met elkaar en met leden.</li> <li>• Investerings in teambuilding en omgaan met stress en weerstand.</li> </ul>
<p><b>9) Veiligheidsrisico</b></p> <p>Met groei anti-rechtenbeweging merkbaar toenemende (online) bedreiging en intimidatie van medewerkers.</p>	<b>Klein</b>	<b>Hoog</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Veiligheidsprotocol vastgesteld en regelmatig doorspreken van dit protocol.</li> <li>• Reguliere afstemming met de wijkagent en bijhouden incidentenrapport.</li> <li>• (Online) events met aanmeldlijsten.</li> <li>• Locaties van hoog risico events worden niet online bekend gemaakt en beveiligd (in afstemming met de zaalverhuurder).</li> <li>• Training Samen Weerbaar Tegen Online Haat voor medewerkers.</li> <li>• Workshops (online) technische moderatie van hoog risico sessies.</li> </ul>



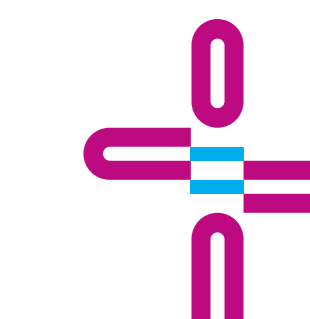
Programmatische risico's	Kans	Impact	Beheersmaatregelen
<p><b>1) Afname steun activisten mondiale Zuiden</b></p> <p>Significante afname van politieke en financiële steun voor het werk van maatschappelijke organisaties en activisten op gendergelijkheid en vrouwenrechten in het mondiale Zuiden.</p>	<b>Hoog</b>	<b>Hoog</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coördinatie continue lobby om vrouwenrechten en gendergelijkheid in het mondiale Zuiden op de politieke agenda te houden.</li> <li>• Onderhouden onderlinge solidariteit tbv blijvende steun aan gendergelijkheids- en vrouwenorganisaties in het mondiale Zuiden. O.a. via diverse lobby campagnes, via blijvend investeren in een fijnmazig en goed geïnformeerd internationaal netwerk van vrouwenrechten- en gendergelijkheidsorganisaties, via coördinatie onderlinge strategie- en kennisuitwisseling, en via aangaan nieuwe strategische partnerschappen.</li> </ul>
<p><b>2) Krimpende ruimte</b></p> <p>Verdere groei anti-rechtenbeweging, met verdere uitholling van accountability mechanismen, overregulering van maatschappelijke organisaties en stop op steun voor pleitbezorging en beleidsbeïnvloeding waardoor leden en lokale partners hun werk niet kunnen uitvoeren.</p>	<b>Midden</b>	<b>Hoog</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coördinatie, verzamelen en agenderen van signalen tav uitholling van accountability mechanismen en krimpende maatschappelijke ruimte.</li> <li>• (Coördinatie) uitwisseling tussen mensenrechtenbewegingen tav mitigerende strategieën en maatregelen. Inclusief hoe digitaal veilig kunnen blijven werken en waar welke vormen van (financiering van) bescherming kunnen krijgen.</li> <li>• (Coördinatie) pleitbezorging met relevante andere mensenrechten- en maatschappelijke netwerken tbv toegang tot informatie, tot besluitvormingsfora, etc.</li> </ul>
<p><b>3) Thematische de-prioritering</b></p> <p>De-prioritering gendergelijkheid en vrouwenrechten door donoren als gevolg van geopolitieke ontwikkelingen.</p>	<b>Midden</b>	<b>Hoog</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Business case: politiek, bestuur en politiek voortdurend uitleggen nut en noodzaak van gendergelijkheid en vrouwenrechten voor (inter)nationale welvaart, stabiliteit en veiligheid.</li> <li>• Delen praktische/ charismatische voorbeelden.</li> </ul>

# Begroting 2026



Inkomsten	2026	BZ	2025
<b>Leden</b>			
Individueel	€ 3.800		€ 4.750
Institutioneel	€ 100.000		€ 125.000
	<b>€ 103.800</b>		<b>€ 129.750</b>
<b>Ministerie van Buitenlandse Zaken</b>			
Ministerie van Buitenlandse Zaken	€ 450.000	€ 450.000	€ 450.000
Ministerie van Buitenlandse Zaken NAP	€ 64.500	€ 64.500	€ 64.500
	<b>€ 514.500</b>	<b>€ 514.500</b>	<b>€ 514.500</b>
<b>Programma's en allianties</b>			
CMI! 2.0	€ 0		€ 99.233
Alliantie Politica Penvoerder	€ 249.176		€ 174.050
Alliantie WO=MEN	€ 851.745		€ 835.248
OCW/ CSW	€ 149.999		€ 149.999
UWF	€ 0		€ 18.740
OVOF	€ 14.024		€ 106.644
WECF	€ 22.500		
	<b>€ 1.287.444</b>		<b>€ 1.383.913</b>
<b>Overige</b>			
	€ 1.650		€ 4.000
	<b>€ 1.650</b>		<b>€ 4.000</b>
<b>Totaal inkomsten</b>	<b>€ 1.907.394</b>	<b>€ 514.500</b>	<b>€ 2.032.163</b>

Uitgaven	2026	BZ	2025
<b>Personeelskosten</b>			
Personeelskosten	€ 850.347	€ 381.661	€ 911.825
Overige personeelskosten	€ 34.014	€ 17.524	€ 37.750
	<b>€ 884.361</b>	<b>€ 399.185</b>	<b>€ 949.575</b>
<b>Organisatie kosten</b>			
Afschrijvingskosteninventaris	€ 3.000		€ 3.250
Huisvesting	€ 39.035		€ 42.750
Kantoorkosten	€ 2.964		€ 4.160
ICT/Hosting	€ 24.960		€ 27.500
Verzekering	€ 1.976		€ 2.500
Bestuurskosten (RVT)	€ 4.300		€ 4.300
Zaalhuur ALV	€ 5.000		€ 4.000
Accountantskosten	€ 30.000		€ 26.440
Salaris-administratie	€ 3.246		€ 3.266
Inhuur derden en advies	€ 0		€ 54.243
Communicatie	€ 12.508		€ 13.000
Overige bedrijfskosten	€ 5.616		€ 5.000
Onvoorziene kosten	€ 3.315		€ 3.120
Welzijn & veiligheid	€ 1.000		
Fondsenwerving	€ 1.500		€ 0
	<b>€ 138.421</b>	<b>€ 50.150</b>	<b>€ 193.529</b>
<b>Project kosten</b>			
Reis- en verblijfkosten	€ 32.571	€ 7.000	€ 48.369
Kennisontwikkeling	€ 7.250	€ 3.000	€ 3.000
Evenementen & Campagnes	€ 65.153	€ 19.000	€ 90.730
Communicatie	€ 14.000	€ 6.000	€ 21.750
Overige projectkosten	€ 4.426	€ 665	€ 9.852
NAP projectkosten (Fonds)	€ 24.500	€ 24.500	€ 24.500
Partners CSW	€ 71.933		€ 71,933
Partners Politica	€ 633.373		€ 573.725
Financiële verantwoording	€ 25.000	€ 5.000	€ 24.960
	<b>€ 878.207</b>	<b>€ 65.165</b>	<b>€ 868.819</b>
<b>Totaal uitgaven</b>	<b>€ 1.900.989</b>	<b>€ 514.500</b>	<b>€ 2.011.923</b>
<b>Resultaat</b>	<b>€ 6.405</b>	<b>€ 0</b>	<b>€ 20.240</b>



# Theory of Change





**women**  
DUTCH GENDER PLATFORM

[www.wo-men.nl](http://www.wo-men.nl)  
[info@wo-men.nl](mailto:info@wo-men.nl)  
KVK nummer 27293385

Korte Poten 9B  
2511 EB Den Haag  
Tel: +31 (0) 70 392 3106